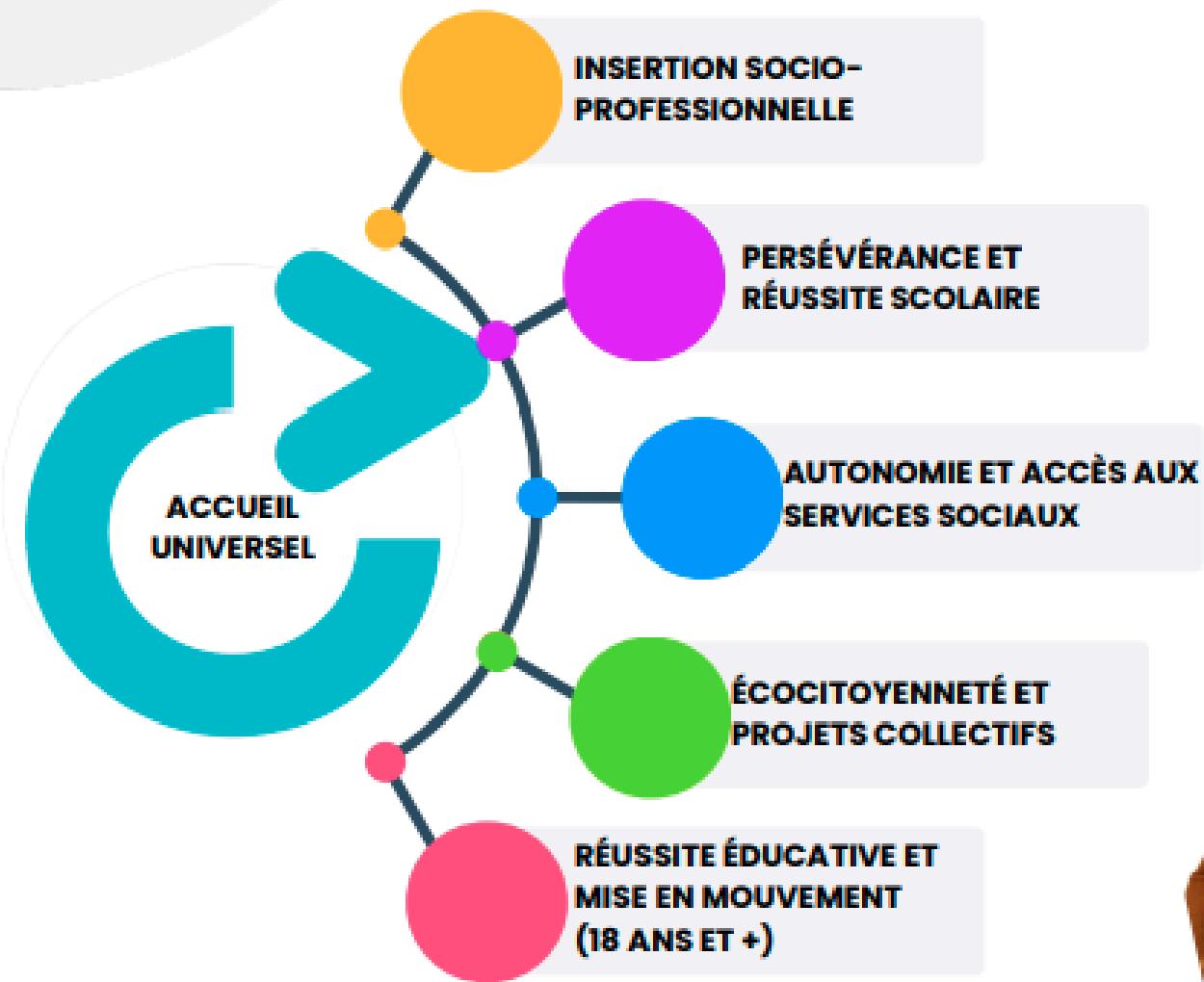




Rapport annuel
2024-2025



CONTENU DU RAPPORT ANNUEL

- 
- 3. MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION**
 - 4. NOTRE ÉQUIPE**
 - 5. MISSION ET PROFIL DE LA CLIENTÈLE**
 - 6. FAITS SAILLANTS**
 - 7. ACCUEIL UNIVERSEL**
 - 8. INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE**
 - 12. PERSÉVÉRANCE ET RÉUSSITE SCOLAIRE**
 - 17. AUTONOMIE ET ACCÈS AUX SERVICES SOCIAUX**
 - 19. ÉCOCITOYENNETÉ ET PROJETS COLLECTIFS**
 - 21. RÉUSSITE ÉDUCATIVE (18 ANS ET +)**
 - 23. TÉMOIGNAGES**
 - 24. COMMUNICATIONS**
 - 25. NOS COLLABORATEURS**
 - 26. REMERCIEMENTS**

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

Défis et engagements: voilà comment je qualifierais cette année 2024-2025. Lettres ouvertes sur le nouveau visage de l'employabilité et des jeunes: nous ne sommes plus dans le plein emploi, et les nouvelles générations, de tous horizons, ont de nombreux défis à relever.

Le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon sera là, plus présent et engagé, avec sa toute jeune équipe, surprenante et enthousiaste, venue compléter nos valeurs sûres qui ont poursuivi la mission sans perdre de vue notre ultime objectif: aider le plus de jeunes possible. C'est aussi pour cette raison que nous avons besoin de toute la communauté et de nos partenaires, que je profite de saluer.

Voilà 17 ans que je suis impliquée au sein du CJER, et enfin, je vois l'éclosion de tout son potentiel. Je sais que cela continuera. Je suis encore là, mais certaines de mes collègues nous quittent cette année, et je voudrais souligner ici leur apport: Josée Duquet, Marie-Josée Imbeault et Myra Drolet. Merci de votre engagement durant toutes ces années. À travers ces dédales de nouveaux médias, de l'intelligence artificielle, de la crise du logement, du transport en commun sur notre territoire, de l'environnement et des enjeux grandissants de santé mentale, le visage de l'emploi change encore une fois, comme notre société — vers une sorte de jardin qui ne cessera de fleurir grâce à toutes et à tous.

Je lis beaucoup, surtout des autrices, et particulièrement des autrices québécoises. J'aimerais terminer mon mot en citant le titre du recueil de Camille Readman Prud'homme: « Quand je ne dis rien je pense encore ».

Sophie April, présidente

L'année écoulée a été marquée par des défis importants, mais également par une mobilisation remarquable de notre équipe, de nos partenaires et de nos jeunes. Plus que jamais, le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon s'est affirmé comme un pilier de soutien, d'accompagnement et d'innovation au service de notre communauté.

Chaque initiative déployée, chaque projet réalisé, chaque jeune accompagné témoigne de notre engagement indéfectible à favoriser l'autonomie, l'inclusion et le développement du plein potentiel de notre relève. Derrière chaque statistique se trouve une histoire de persévérance, de croissance et de réussite. Je tiens à souligner l'implication exemplaire de notre personnel, la confiance de notre conseil d'administration ainsi que la collaboration de nos précieux partenaires. Ensemble, nous contribuons activement à bâtir un avenir plus équitable, plus dynamique et plus humain.

C'est avec fierté que je vous invite à parcourir ce rapport annuel, reflet fidèle de notre mission et de notre impact. Plus qu'un bilan, il s'agit d'un témoignage vivant de la force du collectif.

Cathy Lepage, directrice générale



NOTRE ÉQUIPE

Conseil d'administration

Sophie April

Présidente

Josée Duquet

Secrétaire

Audrey Bien-Aimé

Vice-Présidente

Marie-Josée Imbeault

Administratrice

Caroline Lachapelle

Trésorière

Myra Drolet

Administratrice

Employé(e)s

Cathy Lepage

Directrice générale

Florence Dumas

Agente à l'accueil

Isabelle Morin

Directrice adjointe

Amanda Duceppe

Intervenante en emploi

Catherine Imbeault

Conseillère en réussite
éducative

Nathanielle Morin

Intervenante en réussite
éducative

Philippe Denault

Conseiller en emploi

Nicolas Dionne

Intervenant en réussite éducative

Catherine Côté

Conseillère en emploi

Emilie Beaulieu Gamache

Chargée de projets jeunesse

Catherine Daoust

Conseillère en information
scolaire et professionnelle

Jean-Philippe Vachon

Adjoint administratif et
chargé des communications

DÉPARTS EN COURS D'ANNÉE

Maxime Cliche

Marie-Josée Guilbault

Charles-Étienne Hébert

Audrey Forest-Adam

Camille Bernier

Camille Guilbault

Sandy Roy (administratrice)

MISSION ET PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Notre mission

Améliorer les conditions de vie des jeunes adultes âgés de 14 à 35 ans en les accompagnant dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle.

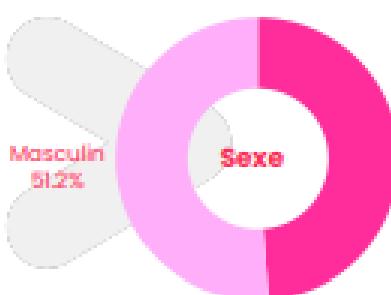
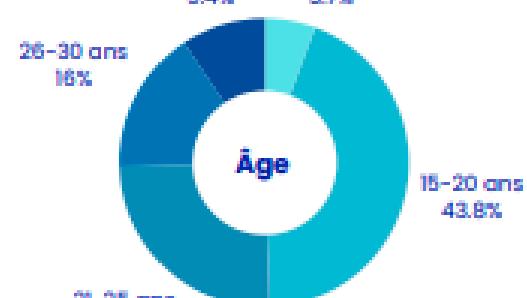
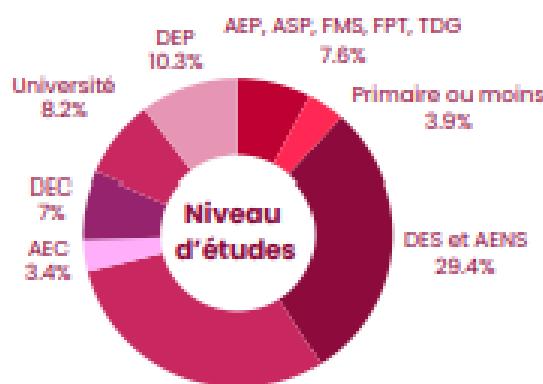
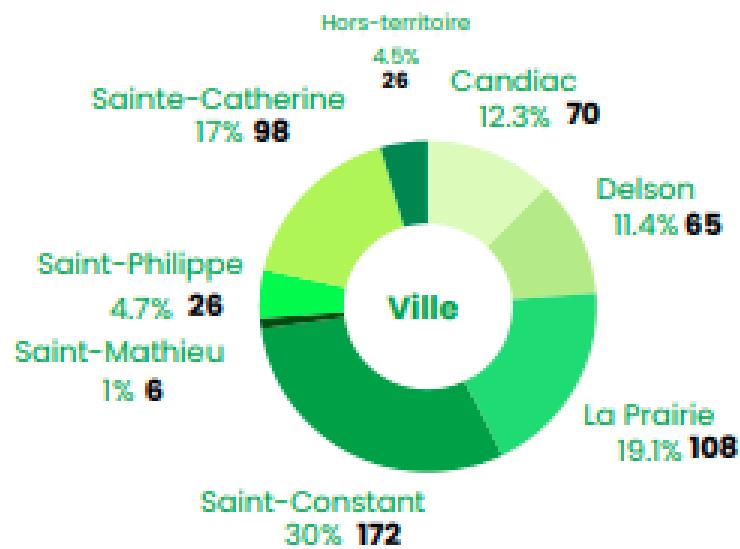
Notre vision

Se positionner comme la porte d'entrée vers l'avenir pour les jeunes du territoire.

Nos valeurs



Portrait de la clientèle



FAITS SAILLANTS

567 Participants

734 Membres

418 Nouveaux participants

149 Anciens participants

764 Demandes d'informations par courriel, téléphone, en ligne ou en personne

83 Ateliers et cuisines collectives

7 Présentations de services

27 Kiosques

109 Rencontres avec nos partenaires

79 Rencontres de projets jeunesse

15 Activités à l'externe

53 Formation suivies

8 633 Personnes rencontrées lors d'ateliers, kiosques, formations, activités et rencontres de partenaires.

9 964

Personnes rejointes cette année

+ 1200 de plus que l'an passé!



ACCUEIL UNIVERSEL



- 567** Rencontres d'évaluation
- 230** Demandes de service en ligne
- 534** Requêtes d'information
- 40** Références vers des partenaires
- 30** Rencontres de services sans rendez-vous
- 12** Rencontres avec nos partenaires municipaux
- 8** Rencontres et formations pour le développement de la plateforme virtuelle LABAZ, déployée en mars.
- 1** Atelier au CJE présentant nos nouveaux intervenants
- 1 683** Personnes rencontrées lors de 8 kiosques dans la communauté



INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Services d'aide en emploi

Ce service accompagne les participants dans leur recherche d'emploi et la réalisation de leurs objectifs professionnels grâce à des rencontres individuelles sur le CV, les techniques d'entrevue et les stratégies de recherche.

191 Accompagnements individuels

67 Intégrations confirmées en emploi

4 Rencontres entre partenaires

217 Offres d'emploi publiées

28 Ateliers dans la communauté et au CJE

91 Participants aux ateliers



Salon de l'emploi - Cégep de Valleyfield

Nous avons eu le plaisir d'être le principal collaborateur de la première édition du Salon de l'emploi du Cégep de Valleyfield, qui s'est tenue le 14 mars au Centre d'études collégiales de Saint-Constant. L'événement a rassemblé de nombreux chercheurs d'emploi et employeurs de divers secteurs, favorisant les échanges et les opportunités d'embauche. Notre équipe y a tenu un kiosque et présenté deux conférences sur les stratégies d'entrevue.

190 Visiteurs au salon

96 Personnes rencontrées à notre kiosque

Desjardins – Jeunes au travail

Été 2024

Les programmes Desjardins – Jeunes au travail et Apprenti Stage, organisés par le CJE Roussillon, ont connu un grand succès cette année, dans le cadre de leur 19e édition. Parmi 115 inscriptions, 16 jeunes ont été sélectionnés et jumelés avec des employeurs partenaires.

Les participants ont aussi suivi deux ateliers : *En route vers mon premier emploi !* et *Le Marché du travail : Droits et responsabilités.*



115 Inscriptions reçues

16 Participants retenus

93 Entrevues de sélection réalisées

10 Premiers emplois

377 Jeunes rencontrés aux 4 kiosques

6 Stages complétés

Merci chaleureusement à toutes les entreprises qui ont pris part au programme: Auberge et Café Quartier Général QG, Bibliothèque de Ste-Catherine, Bibliothèque de Delson, Café Trés Arts, Cascara Station, Eggquis La Prairie, Exporail, Mamba Nutrition, Partage, RécréoParc, Résidence Alizéa et Hépazone (anciennement Qualitair).

Merci à Desjardins d'offrir leur soutien financier depuis 2006 dans ce projet!

 **Desjardins**

Entrepreneuriat

32 Accompagnements individuels

5 Références vers des partenaires



Vocation en Art!

10 artistes ont présenté leurs œuvres dans un cadre professionnel, leur offrant ainsi une occasion précieuse de se faire connaître dans le milieu artistique. Les œuvres ont été exposées durant deux mois dans le hall du Centre municipal Aimé-Guérin à Sainte-Catherine. L'exposition comprenait également les créations de jeunes artistes issus des écoles primaires Saint-Jean et de l'Odyssée à Sainte-Catherine.

16 Inscriptions **14** Artistes exposants

1 Atelier offert **4** Futurs artistes du primaire

10 Artistes entre 14 et 35 ans

110 Personnes présentes

1 100\$ Remis en bourses



Mon histoire en héritage



Ce projet enrichissant permet à des élèves du groupe adapté en développement social et pédagogique (GADSP) de s'initier à l'organisation d'événements et à la création d'un documentaire. En collaboration avec le CJER, ils ont immortalisé les souvenirs liés à l'école Jacques-Leber, qui sera bientôt démolie et remplacée. Ce projet sert aussi d'outil d'évaluation pour leur enseignante, intégrant plusieurs matières tout au long du processus.

8 Jeunes impliqués



Journée nationale de la culture entrepreneuriale

Le 14 novembre dernier, le Complexe Roméo-V.-Patenaude de Candiac a accueilli la 17e édition de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale, pour la première fois ouverte au grand public. L'événement a permis de découvrir et soutenir des entreprises locales dans une ambiance festive.

Un panel animé par Jean-Pierre Potvin a réuni les entrepreneurs Marie-Ève Richard (Krabéo) et Bruno Guérard (Atelier BGE), qui ont discuté des défis et opportunités en entrepreneuriat. Deux jeunes du Marché des petits entrepreneurs du CJE Roussillon ont également présenté leur projet, assurant une continuité dans les services offerts aux jeunes. L'événement a été organisé en partenariat avec le Centre d'entrepreneuriat des Grandes-Seignuries.

50 Exposants

190 Visiteurs



Les petits entrepreneurs du CJE Roussillon

Dans le cadre de la Grande journée des petits entrepreneurs, qui se déroule chaque année le premier samedi de juin partout au Québec, nous avons eu le plaisir de proposer pour une deuxième année consécutive le Marché des petits entrepreneurs du CJE Roussillon. L'événement, tenu dans le gymnase de l'école des Bourlingueurs à Sainte-Catherine, a rassemblé de jeunes entrepreneurs motivés. Pour souligner leur participation et leur engagement, chacun d'eux a reçu un certificat.

Afin d'assurer un continuum de services, nous avons également offert la chance à 3 entreprises de participer au Marché de Noël de la Ville de Saint-Constant.

30 Jeunes entrepreneurs



PERSÉVÉRANCE ET RÉUSSITE SCOLAIRE

Présence à la Magdeleine

Une intervenante est présente à l'école deux jours par semaine pour offrir un accompagnement personnalisé aux élèves dans leurs démarches professionnelles (CV, entrevues et exploration du marché de l'emploi). L'objectif est de rendre autonomes les jeunes dans leur recherche. Tout au long de l'année, plusieurs élèves nous ont été référés par le personnel scolaire, avec qui une étroite collaboration a permis, entre autres, la mise en place d'ateliers en classe pour soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi ou de stage.

39 Accompagnements individuels

256 Jeunes rencontrés lors de 4 Kiosques d'informations

40 Rencontres et présentations de services en milieu scolaire

464 Partenaires rencontrés

11 Ateliers d'aide en emploi

158 Participants



Information scolaire et professionnelle (ISEP)

Le service s'adresse aux jeunes adultes, y compris ceux qui ne fréquentent plus un établissement scolaire, qui ont déjà une idée de leur objectif professionnel, mais qui ont besoin d'un coup de pouce pour le concrétiser. Que ce soit pour connaître les lieux de formation, les critères d'admission, les prêts et bourses disponibles ou encore pour mieux comprendre le marché du travail, ce service offre un accompagnement personnalisé.

5 Suivis individuels offerts à des jeunes de moins de 18 ans, ne fréquentant plus l'école

Projets de bénévolat

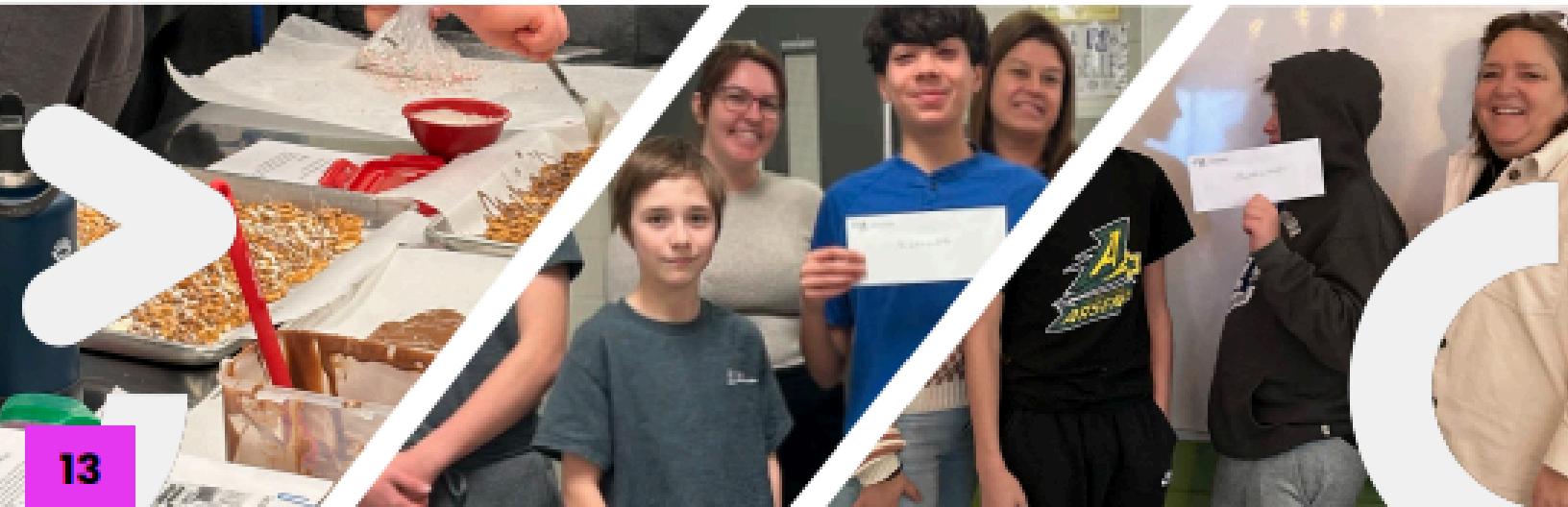
Nous soutenons des projets qui impliquent les jeunes dès le deuxième cycle du secondaire et qui favorisent leur engagement social dans leur milieu scolaire. Ces initiatives, mises en place par les établissements scolaires, bénéficient de notre soutien et appui financier. Participer à des activités de bénévolat permet aux jeunes de développer leur sentiment d'appartenance et de contribuer activement à leur inclusion sociale. Cette année, la diversité des projets proposés nous a particulièrement enthousiasmés. Au total, cinq écoles de notre territoire ont reçu un financement variant entre 1 000 \$ et 2 000 \$ pour réaliser leurs initiatives.

6 Projets

- La bibliothèque, c'est la nôtre! - École des Timoniers
- Crédit d'un livre - École Fernand-Séguin
- Mon histoire en héritage - École Jacques-Leber
- Les collations de l'escouade du bonheur - École Jacques-Leber
- Podcast: À quoi ressemble la vie? - École de la Magdeleine
- Diner Dino - École du Tournant

146 Jeunes impliqués

8 000\$ Remis



Projets scolaires

Magic Mag

Dans le cadre de leur cours d'entrepreneuriat, les élèves du groupe d'adaptation scolaire pré-DEP de l'école de la Magdeleine ont été accompagné par le CJE Roussillon, en collaboration avec le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité, dans la création de leur petite entreprise Magic Mag. À l'aide d'un appareil Cricut, ils ont conçu et vendu des chandails à logo personnalisé. Ce projet coopératif leur a permis de découvrir les différentes étapes de la gestion d'une entreprise en classe, notamment par la création de comités.

22 Élèves

Ateliers de généalogie

Le CJE a collaboré à une série de 4 ateliers de généalogie professionnelle animés à l'école Saint-François-Xavier auprès d'un groupe d'adaptation scolaire. À travers ces ateliers, ponctués par une visite du musée J. Armand Bombardier, les jeunes ont exploré leurs passions, compétences, métiers d'autrefois et grands inventeurs.

16 Élèves

Laboratoire à l'ère numérique

Nous avons soutenu la modernisation des laboratoires de science et technologie de 2e secondaire à l'école Fernand-Séguin en finançant l'achat de 4 iPad. Ce projet permet aux élèves de documenter leurs expériences de manière numérique : photos, vidéos et rapports de laboratoire réalisés directement en classe sur tablette.

200 Élèves

Gala OSEntreprendre

Le 4 avril 2024 s'est tenu le Gala local de la 26e édition du Défi OSEntreprendre, organisé par le Centre d'entrepreneuriat des Grandes-Seigneuries. Cette soirée inspirante a mis en lumière 17 entrepreneuses et entrepreneurs prometteurs, ainsi que 23 projets scolaires porteurs d'avenir. Le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon a eu le plaisir de remettre une bourse de 300\$ au coup de cœur du jury: La bouh'tique d'Halloween, un projet créatif réalisé par un groupe préscolaire de l'école Notre-Dame-de-l'Assomption, à Châteauguay.

Journées de la persévérence scolaire

Dans le cadre des Journées de la persévérence scolaire, nous avons visité six établissements de notre territoire pour échanger avec les étudiants sur l'importance de la persévérence. Treize prix ont été remis afin de souligner leur engagement, dont deux iPads, des écouteurs sans fil et plusieurs cartes-cadeaux d'entreprises locales. De plus, tous les participants du programme Départ@9 ont également reçu une carte-cadeau en reconnaissance de leurs efforts soutenus.

7 Kiosques



515 Jeunes rencontrés

2 000\$ Remis en prix



Conciliation Études-travail et vie personnelle (CET-VP)

Grâce à la participation financière et au soutien du Pôle réussite Montérégie (anciennement IRCM), un Comité de travail montérégien CET-VP des CJE a été mis sur pied. Les objectifs de ce comité:

- Mettre en commun nos outils CET respectifs existants;
- Uniformiser nos pratiques et s'inspirer mutuellement;
- Standardiser les contenus et offrir des services probants : jeunes, entourage et employeurs.

Quelques initiatives :

- Création du projet Employeur engagé;
- Diffusion de capsules par le Pôle réussite Montérégie: On connaît le mode d'emploi;
- Élaboration et animation d'ateliers destinés à tous les jeunes du milieu scolaire.

10 Rencontré du comité

58 Participants à l'atelier

Mes Finances Mes Choix

Mes finances, mes choix (MFMC) est un programme gratuit d'éducation financière offert aux jeunes de 14 à 35 ans par le CJE Roussillon en collaboration avec Desjardins. Grâce à une nouvelle mouture du programme, plus interactive que jamais, MFMC vise à développer l'autonomie financière des participants en les aidant à mieux comprendre la gestion d'un budget, l'utilisation du crédit, les choix de consommation et la prévention du surendettement. Le programme se présente sous forme d'ateliers interactifs, adaptés aux réalités des jeunes et axés sur la participation active.

35 Ateliers offerts

413 Jeunes formés

5 Différents parcours d'apprentissage

37 Unités de 30 minutes



**MES FINANCES,
MES CHOIX™**

Desjardins

Ateliers gratuits



À GO, on lit!

Dans le cadre du mouvement À GO, on lit!, le CJE Roussillon a organisé un rallye de lecture à l'école secondaire de la Magdeleine afin de stimuler l'intérêt des jeunes pour la lecture. Un concours ouvert à tous a également été lancé pour encourager la découverte de nouveaux livres, et six signets personnalisables, inspirés des cinq types de lecteurs, ont été créés et distribués lors de 2 kiosques de promotion. Ces initiatives visaient à promouvoir la lecture de manière accessible et engageante.

380 Jeunes rejoints

100\$ Remis en cartes cadeaux



AUTONOMIE ET ACCÈS AUX SERVICES SOCIAUX

Ce service aide les jeunes de 16 à 35 ans à développer leur autonomie personnelle et sociale, grâce à un accompagnement individuel et de groupe. Divers enjeux peuvent être abordés, comme l'anxiété, la sexualité ou les saines habitudes de vie.

27 Participants

2 Présentations de service

42 Rencontres de partenaires

582 Personnes rencontrées

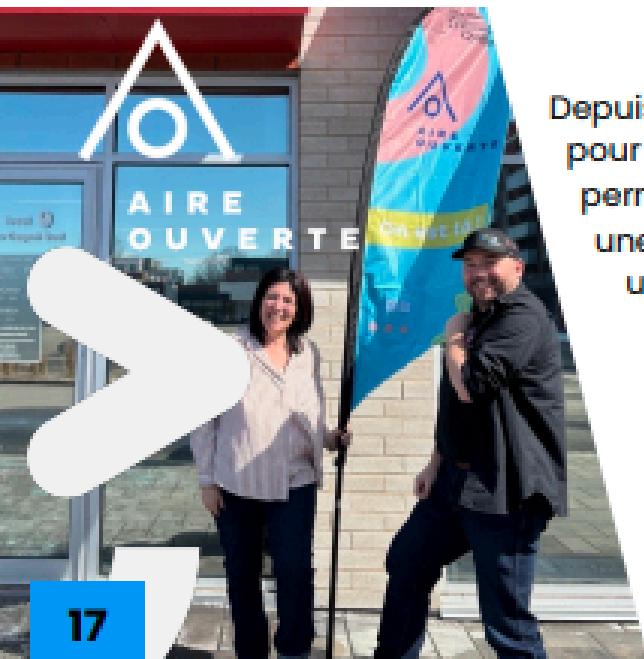
90 Jeunes rencontrés lors d'un kiosque dans le cadre de la semaine de la santé mentale.

34 Bénéficiaires de l'aide alimentaire rencontrés au Partage

16 Jeunes du SPA2 présents à notre atelier sur l'anxiété et le stress



Aire Ouverte



Depuis juillet, le CJE Roussillon agit comme point de service pour Aire ouverte Salaberry-de-Valleyfield. Ce partenariat permet d'offrir aux jeunes de 12 à 25 ans un accès facilité à une équipe de professionnels directement dans nos locaux, une fois par semaine, dans un environnement accueillant et adapté à leurs besoins. L'équipe d'Aire ouverte assure un accompagnement personnalisé, allant de l'écoute et du soutien à des démarches de référencement, selon les situations. Tous les services sont gratuits, confidentiels et centrés sur le respect des jeunes et de leur réalité.

Cette année, nous avons développé un partenariat significatif avec l'organisme Benado et les intervenants du programme Pivot. Ensemble, nous avons offert des ateliers en cuisine, en employabilité et en éducation financière à des jeunes à risque de décrochage scolaire. Ils ont appris à planifier leurs achats, à cuisiner, à rédiger un CV, à se préparer à une entrevue et à mieux comprendre la gestion d'un budget, les impôts et les options d'épargne. Cette collaboration a contribué à renforcer leur autonomie personnelle, professionnelle et financière.

4 Cuisines collectives



2 Ateliers d'aide en emploi

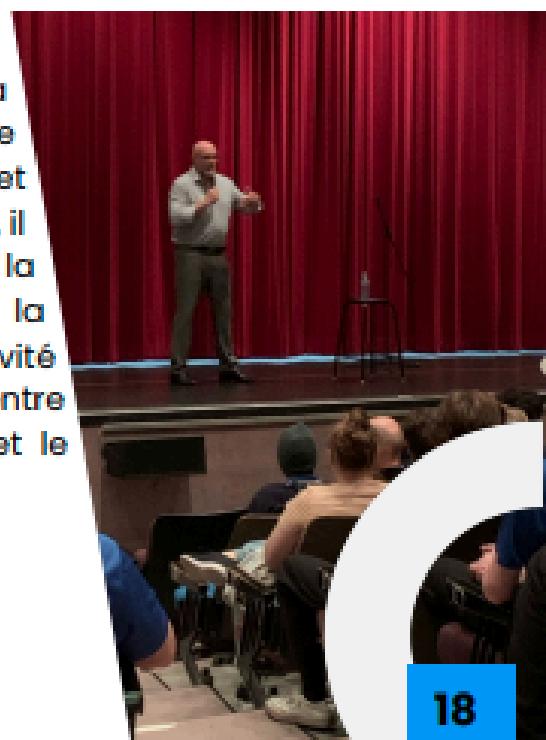


6 Ateliers d'éducation financière

63 Jeunes rejoints

Conférence

Les élèves du Centre de formation professionnelle de La Prairie ont eu l'occasion d'assister à une conférence marquante intitulée « Aidez-moi », animée par le comédien et conférencier Sylvain Marcel. Reconnu pour son authenticité, il a su captiver les jeunes avec des messages puissants sur la dépendance, la persévérance, le dépassement de soi et la résilience, livrés avec sensibilité et conviction. Cette activité inspirante a été rendue possible grâce à la collaboration entre le Centre de formation professionnelle de La Prairie et le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon.



320 Jeunes

30 Enseignants

ÉCOCITOYENNETÉ ET PROJETS COLLECTIFS

Jardin collectif

Reconduit cette année, le projet de jardin a mobilisé nos participants autour de l'entretien du potager. L'activité s'est conclue le 17 septembre, sous forme de 5 à 7, et comprenant un tirage de paniers de produits locaux. En plus des récoltes, les participants ont reçu des cartes cadeaux d'épicerie en reconnaissance de leur engagement. Réalisé en partenariat avec Le Partage, ce projet favorise l'implication des jeunes dans une action collective et contribue à la lutte contre l'insécurité alimentaire.



6 Volontaires

2 Formations

1 400\$ Remis
• 6 cartes cadeaux
• 2 paniers cadeaux

Tous piétons

Dans le cadre de la campagne Tous piéton menée par Piétons Québec, un atelier de marche a été organisé en collaboration entre le CJE Roussillon et La Maison du Goéland. Cette initiative visait à promouvoir la marche comme un moyen de transport sain, sécuritaire et accessible à tous.

11 Participants

Corridor de biodiversité

Le CJE Roussillon a participé à une plantation organisée par la Vigile verte, en partenariat avec la Ville de Sainte-Catherine et le WWF-Canada. L'objectif: enrichir l'écosystème local en plantant 10 000 végétaux indigènes pour soutenir la biodiversité et les polliniseurs. Des élèves de l'école Saint-Jean se sont aussi impliqués dans cette initiative.

53 Participants

Nos voix de la ville à l'océan

Ce projet inter-CJE offrait aux jeunes l'opportunité de rédiger un texte ou un poème, de le faire réviser et corriger, puis de le voir publié dans un recueil regroupant les œuvres des différents CJE participants. Il s'agissait de la 4e édition de cette initiative, mais de la toute première participation de notre CJE. Deux de nos participantes, ont soumis un texte qui a été retenu et publié.

2 Participants

Scène communautaire

Dans le cadre de la Fête citoyenne de la Ville de Sainte-Catherine, le 17 août, nous avons mis en lumière de jeunes artistes émergents de la scène musicale. À la suite d'un appel de candidatures, trois artistes ont été sélectionnés pour se produire en prestation, interprétant chacun trois chansons devant le public. Cette vitrine artistique a été suivie d'un 5 à 7 convivial, organisé pour souligner leur talent, leur persévérance et leur engagement envers leur passion. Il s'agit peut-être d'un pas important vers une éventuelle professionnalisation dans le domaine musical.



3 Participants

Sondage

Le 27 juillet, un sondage a été réalisé au SPA2 de Saint-Constant afin de cerner les besoins et préoccupations des jeunes du territoire. Il portait sur leur profil, leur situation actuelle, leurs sources d'information et leur connaissance du CJE. Les données recueillies ont servi à mieux adapter nos services à leur réalité.

30 Participants

Ma Voix Compte 2025

Le CJE Roussillon a invité les jeunes à participer à cette consultation, une initiative du RCJEQ. Plus de 5000 jeunes à travers le Québec ont répondu, dont 22% provenant de la Montérégie. Les participants couraient la chance de remporter des prix, incluant une trottinette électrique, remportée par Alexandra Bourdeau. Les résultats du sondage seront dévoilés plus tard en 2025.



RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET MISE EN MOUVEMENT (18 ANS ET +)

Nous offrons un accompagnement personnalisé aux jeunes adultes afin de favoriser leur retour et leur maintien aux études. Chaque parcours est évalué individuellement pour offrir un soutien adapté aux besoins de chacun.

11 Accompagnements individuels

Orientation

Offert aux jeunes adultes non inscrits à un établissement scolaire. Il vise à les accompagner dans la définition ou la réévaluation de leur projet scolaire ou professionnel, à l'aide de rencontres individuelles, tests psychométriques, bilans de compétences et activités de connaissance de soi.

19 Participants

Information scolaire et professionnelle (ISEP)

Destiné aux jeunes ayant un objectif professionnel clair, ce service fournit des renseignements sur les formations, conditions d'admission, prêts et bourses, ainsi que sur le marché du travail (métiers en demande, salaires, exigences des employeurs ou ordres professionnels).

48 Participants **28** Retours aux études confirmés

Départ@9

Ce programme est offert aux jeunes de 16 à 35 ans qui ne sont ni aux études ni en emploi. Il propose un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins de chacun, afin de les aider à briser l'isolement, reprendre confiance en eux, développer leur potentiel et amorcer une démarche active vers un retour aux études, à l'emploi ou à un projet personnel. Le programme combine des suivis individuels et des activités de groupe, incluant des ateliers, des activités collectives et du bénévolat. L'approche vise à soutenir les jeunes dans l'atteinte de leurs objectifs en favorisant l'autonomie et leur engagement.

23 Participants

33 Activités organisées

Projet Évolution

Initialement intitulé *En route vers ma réussite*, le projet Évolution est réalisé en collaboration avec le Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 24 ans ayant décroché de l'école ou étant à risque de décrochage, et vise à les accompagner dans leur réflexion sur leur avenir en leur faisant découvrir des parcours alternatifs.

À travers des immersions dans différents milieux de travail, les participants explorent divers métiers, développent de nouveaux intérêts et apprennent à mieux se connaître. L'accompagnement personnalisé offert tout au long du programme les soutient dans leur cheminement, qu'il mène vers un retour aux études, une intégration en emploi, un engagement bénévole ou une meilleure compréhension d'eux-mêmes. Deux cohortes ont lieu à l'hiver 2025, permettant à plusieurs jeunes de vivre cette expérience enrichissante. D'autres cohortes sont prévues au courant de l'année 2025.

11 Participants

2 Cohortes

« Pour mon expérience avec le CJE et le projet Évolution, je n'ai absolument aucune plainte à formuler ou de point à critiquer, et si j'avais la possibilité, je referais ce genre d'activité. C'est une expérience très enrichissante. Cela donne de nouvelles perspectives sur les différentes options offertes aux étudiants, à ceux qui cherchent à comprendre le monde du travail, et ainsi de suite. Vraiment, c'était une expérience plaisante. »

– Josué –



TÉMOIGNAGES

« J'ai trouvé qu'Évolution m'a vraiment aidé à m'ouvrir aux autres et à moi-même, ça m'a vraiment fait voir à quel point c'était moins stressant quand on est accompagné ! »

-Naïma-

« Le projet Évolution est conçu pour accompagner des jeunes dans une démarche d'introspection et de découverte de soi. À travers des ateliers, des rencontres et un soutien personnalisé, il les aide à clarifier leurs intérêts, leurs forces et leurs aspirations. L'objectif est qu'ils puissent bâtir un projet de vie réaliste et motivant, qu'il s'agisse de retourner aux études, d'intégrer le marché du travail, de s'engager dans une démarche d'orientation ou même de faire du bénévolat.

Ce projet est essentiel, car il offre un espace sécurisant et bienveillant où chaque jeune peut reprendre confiance en lui, comprendre son potentiel et se remettre en action à son rythme. Il évite l'isolement et permet de trouver un sentiment d'utilité et d'appartenance. Bref, à un jeune qui hésiterait à participer à ce projet, je dirais : « T'as pas besoin de savoir exactement ce que tu veux faire dans la vie tout de suite. Évolution est là pour t'aider à y voir plus clair, à découvrir ce qui te motive vraiment, sans pression. C'est une chance d'explorer, entouré de gens qui veulent te voir réussir. »

- Karine Geoffrion -

Enseignante attitrée au programme Évolution

« Je voudrais vous dire quelques mots sur mon expérience au CJER. En résumé, c'est ma "safe place". Je fais partie de la clientèle du CJE depuis 3 ans maintenant et je n'ai jamais été déçu. Je vis des choses assez difficiles chez moi et, quand je suis ici, j'en oublie mes problèmes. Je me sens apprécié, écouté et respecté. Je m'y sens vraiment bien.

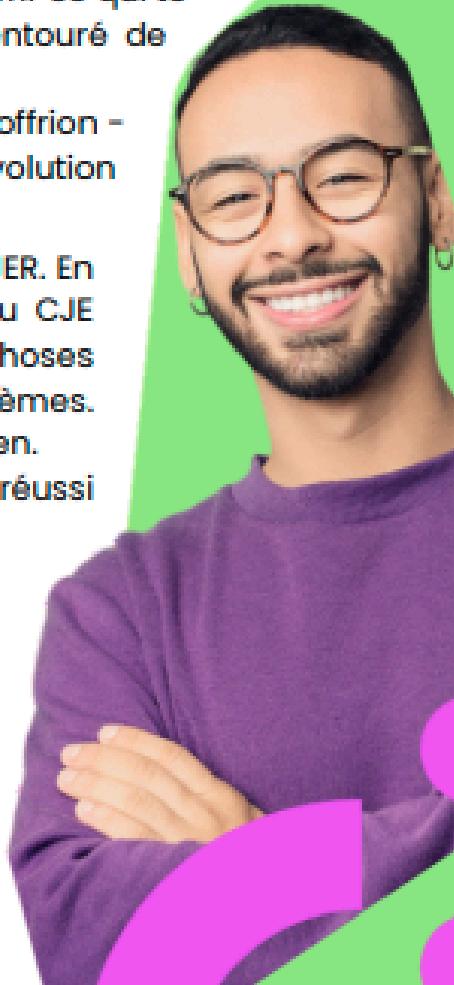
Ils m'ont permis de découvrir une nouvelle facette de moi et ont réussi à me sortir de ma zone de confort à plusieurs reprises. Mais je l'ai fait grâce à la confiance infinie que j'ai développée envers eux.

Si jamais quelqu'un me demande :

« Qu'est-ce que c'est, le CJE ? C'est comment ? »

La seule chose que j'aurais à lui dire, c'est : Fonce ! Tu ne seras pas déçu ! C'est une équipe formidable ! »

- Rosalie -



COMMUNICATIONS

La visibilité en ligne du CJE Roussillon a connu une nette progression cette année. Le trafic sur notre site web est particulièrement concentré sur les pages liées aux Projets jeunesse, au programme Départ@9 et aux offres d'emploi.

Nous avons poursuivi notre collaboration avec l'agence Gravité. Cette démarche s'est traduite par le renouvellement de nos visuels numériques, le lancement de campagnes de géolocalisation ciblées sur nos réseaux sociaux, ainsi que la mise en place de notre toute première campagne publicitaire sur TikTok. Nous avons aussi actualisé l'habillage de notre camion.

Sur les réseaux sociaux, la performance reste globalement stable. Facebook et Instagram affichent une hausse d'engagement sur plusieurs indicateurs, malgré une baisse de la portée organique. Nos communautés continuent néanmoins de croître, confirmant la pertinence de nos actions pour rester connectés à notre public cible.

Infolettre - Dans ton CJE

Enfin, nous sommes fiers de vous annoncer le lancement en septembre dernier de notre nouvelle infolettre mensuelle, un rendez-vous privilégié pour suivre toutes nos actualités et opportunités.

708 Abonnés **7** Envois

Médias sociaux

3 177	Abonnés
+ 363	
 1946 abonnés	
 832 abonnés	
 247 abonnés	
 152 abonnés	

Google ads

17 710	Impressions	+ 6 282
1 963	Clips	+ 1037
11.08%	Taux d'implication	+ 2.98%

Site internet

63 705 Visiteurs
+ 15 727

Nos pages les plus visitées

- Projets jeunesse **8.6k**
- Départ@9 **8.3k**
- Offres d'emploi **2.7k**
- Desjardins - Jeunes au travail **1.8k**
- Recherche d'emploi **1.4k**



NOS COLLABORATEURS

Nous travaillons en collaboration avec les organismes du territoire. Nous sommes également présents sur diverses instances de concertation. Le CJE continue de rayonner dans la collectivité en poursuivant, mais également en créant de nouveaux partenariats forts et stables avec le milieu communautaire, scolaire, institutionnel, municipal et le milieu des affaires.

- Au cœur de ma communauté : comité organisateur des événements;
- Chambre de commerce et d'industrie du Grand Roussillon (CCIGR);
- Comité de concertation régional en formation Montérégie (CCRF-M); (nouveau)
- Comité de travail montérégien sur la Conciliation études-travail et vie personnelle; (nouveau)
- Concertation Horizon : Communautés de pratiques (partenaires et réussite éducative);
- Conseil d'établissement de l'école de la Magdeleine du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
- Conseil d'établissement de la formation générale aux adultes du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
- Conseil d'établissement de la formation professionnelle du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
- Corporation de développement communautaire Roussillon (CDC);
- Défi OSEntreprendre, volet local : implication en tant que membre du jury, volet scolaire, organisé par le Centre d'entrepreneuriat des Grandes Seigneuries;
- Pôle réussite Montérégie (anciennement Instance régionale de concertation en persévérance scolaire et réussite éducative de la Montérégie);
- Journées de la persévérance scolaire avec le Pôle réussite Montérégie : comité organisateur;
- Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent;
- Regroupement des Carrefours jeunesse-emploi Montérégie
- Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec (RCJEQ);
- Table de concertation économique main-d'œuvre et formation du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
- Table de concertation en entrepreneuriat jeunesse de la Montérégie-Ouest : Conseil québécois de la coopération et de la mutualité, La Ruche, Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent et autres partenaires;
- Table jeunesse Kateri;
- Table jeunesse Kateri : comité santé mentale.

Reconnaissance officielle en tant qu'organisme communautaire auprès des villes de Delson, Candiac, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Mathieu, Saint-Philippe et Sainte-Catherine.

REMERCIEMENTS

Nous remercions de tout cœur nos bailleurs de fonds et nos partenaires pour leur soutien financier et leur collaboration qui est essentielle à l'accomplissement de notre mission.

Avec la participation financière de:

Québec 



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

 Desjardins

 PÔLE
RÉUSSITE
MONTRÉAL



Nous tenons également à remercier les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets au cours de la période 2024-2025.

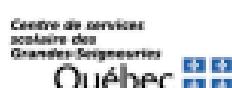


ccigr
CHAMBER OF COMMERCE AND
INDUSTRY OF GRAND RIVIÈRE

 CONCILIAISON HORIZON
se mobilise - agit - réagit

 Conseil
québécois
de la coopération
et de la mutualité

 OPTIMISTES
QUÉBEC

 Centre de services
postaux des
Grandes-Seignuries
Québec

 CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE À LA PRAIRIE

CENTRE DE FORMATION
GÉNÉRALE AUX ADULTES
DES GRANDES-SEIGNURIES



 CENTRE
D'ENTREPRENEURIAT
DES GRANDES-SEIGNURIES
Québec

 Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest
Québec

 Pôle
d'économie
sociale
VLB du Haut-Richelieu

 La Ruche

 CANDIAC
ma ville sous les arbres

 Delson

 La Prairie

 Saint-Constant



Saint-
Mathieu

 Saint-Philippe

 VILLE DE
Sainte-Catherine

