



**Rapport  
annuel**

**2022  
—  
2023**



# CONTENU

- 3. À PROPOS DU CJE ROUSSILLON**
- 4. MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION**
- 6. EMPLOYÉS ET CONSEIL D'ADMINISTRATION**
- 7. FAITS SAILLANTS**
- 10. PROFIL DE LA CLIENTÈLE**
- 11. SERVICES EN EMPLOI**
- 12. SERVICES EN ORIENTATION ET ISEP**
- 13. DÉPART @ 9**
- 14. CRÉNEAU**
- 21. DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL**
- 22. PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES  
CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI**
- 24. MOBILISATION ET ANIMATION DU MILIEU**
- 25. TÉMOIGNAGES**
- 27. NOS COLLABORATEURS**
- 28. REMERCIEMENTS**





# À PROPOS DU CJE ROUSSILLON

## QUI NOUS SOMMES

Fondé en 1997, le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon (CJER) vise à améliorer les conditions de vie des jeunes adultes, âgés entre 15-35 ans, en les supportant dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Par de l'accompagnement, le CJER soutient ses clients dans leurs projets scolaires et professionnels tout en développant leur autonomie et la valorisation de soi.

## MISSION

Le CJER est un organisme communautaire engagé auprès des personnes majoritairement âgées de 15 à 35 ans qui veulent cheminer vers l'emploi, les études, l'entrepreneuriat ou réaliser un projet d'avenir. Notre impact est déterminant pour améliorer leurs conditions de vie.

## VALEURS

- Professionnalisme
- Innovation
- Respect
- Engagement
- Épanouissement

## VISION

Être la porte d'entrée pour l'avenir des jeunes du territoire.



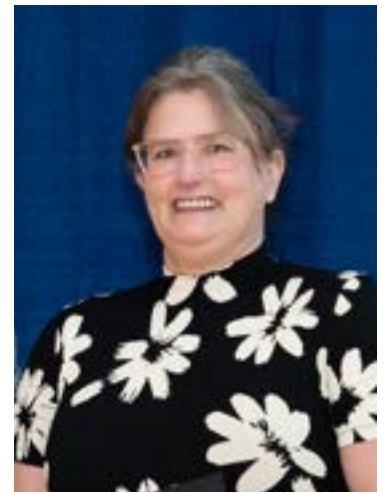


# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

Nous sommes désormais tout en couleur... Notre peau est neuve ! Fini la grisaille, voilà le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon au cœur de notre communauté, enfin ! Quelle fierté pour moi d'être la présidente de cette organisation et surtout d'être aux premières loges de sa grande évolution. Oui, le marché de l'emploi n'est plus ce qu'il était. Oui, notre clientèle rencontre de nouveaux défis. Oui, notre jeunesse est peut-être plus timide et oui, malgré tout ça, nous évoluons à travers ces bouleversements.

En cette année où nous célébrons notre 25e anniversaire, je suis privilégiée d'avoir été actrice au sein du CJE et, une fois de plus, celui-ci prendra un tournant avec une formidable équipe d'administrateurs et des employés dynamiques, impliqués et créatifs. Longue vie au Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon !

**Sophie April**  
**Présidente du conseil d'administration**



Nous sommes fiers de vous présenter notre rapport d'activité pour l'année 2022-2023, une année de renouveau suite aux dernières années plus difficiles. Nous poursuivons notre objectif de rayonner sur le territoire de Kateri en construisant et rebâtissant des ponts avec nos partenaires communautaires, scolaires, institutionnels, municipaux et des affaires. Plus que jamais, nous sommes à l'écoute des besoins des jeunes. L'anxiété, le décrochage, l'isolement, les troubles liés à la santé mentale sont nombreux. Dans cette optique, nous nous adaptons à cette nouvelle réalité.

En 1995, lors de la création des Carrefours Jeunesse-Emploi, M. Jacques Parizeau parlait des CJE comme étant des « guichets uniques de référence pour les jeunes qui veulent intégrer ou réintégrer le marché du travail. Ils devront s'adresser sans distinction à tous les jeunes, quel que soit leur statut social ou économique, qu'ils soient détenteurs d'un diplôme universitaire ou qu'ils aient quitté l'école avant l'obtention de leur diplôme



d'études secondaires, qu'ils soient travailleurs en quête de formation, inscrits à l'assurance-chômage ou à l'aide sociale, ou sans aucun revenu. Il faut bien comprendre qu'un Carrefour jeunesse-emploi ne sera ni un service ni un programme gouvernemental, mais il se servira de tous les programmes disponibles. »[1]

Nous retournons à ce que nous étions à la base, il y a 25 ans, un accueil universel et une véritable porte d'entrée pour tous les jeunes de notre territoire. Nous avons créé, avec l'aide du Programme de soutien financier des Carrefours Jeunesse-emploi, deux nouveaux postes, soit celui d'une conseillère en réussite éducative et un poste d'intervenante psychosociale à l'accueil. Ce dernier nous permet d'offrir un service de première ligne d'évaluation des besoins selon une approche globale, et de référer, à l'interne ou à l'externe, vers les ressources appropriées pour le participant.

Nous poursuivons nos services d'aide à l'emploi en ciblant davantage les jeunes plus éloignés du marché du travail. Nos projets jeunesse, via le programme Créneau, continuent de prendre de l'ampleur. Enfin, notre partenaire Desjardins nous permet de continuer d'offrir les programmes Mes finances, Mes choix, et Desjardins Jeunes-au-travail.



Continuons sur cette belle lancée! J'en profite pour remercier nos partenaires, nos bailleurs de fonds, mais surtout, nos employé(e)s et les membres du conseil d'administration pour leur travail et implication.

**Cathy Lepage**  
**Directrice générale**

---

[1] 27 avril 1995, M. Parizeau, création du Secrétariat à l'action communautaire.  
<https://www.assnat.qc.ca/fr/travaux-parlementaires/assemblee-nationale/35-1/journal-debats/19950427/6499.html#950427003>



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

**SOPHIE APRIL**  
PRÉSIDENTE

**PATRICK MEKHAEL**  
VICE-PRÉSIDENT

**MIREILLE SALVETTI**  
TRÉSORIÈRE

**JOSÉE DUQUET**  
SECRÉTAIRE

**MARIE-JOSÉE IMBEAULT**  
ADMINISTRATRICE

**MYRA DROLET**  
ADMINISTRATRICE

**AUDREY BIEN-AIMÉ**  
ADMINISTRATRICE

# EMPLOYÉ(E)S

**CATHY LEPAGE**  
DIRECTION

**ZOÉ CARON**  
**AUDREY OSTIGUY-BOUCHARD**  
ORIENTATION

**VALÉRIE DUROCHER**  
**AUDREY FOREST-ADAM**  
EMPLOYABILITÉ

**CATHERINE IMBEAULT**  
CONSEILLÈRE EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE

**CHLOÉ GUIMOND-CARDINAL**  
INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE

**CAROLINE JENKINS**  
INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE À  
L'ACCUEIL

**JESSICA BROUILLARD**  
CHARGÉE DE PROJETS JEUNESSE

**JEAN-PHILIPPE VACHON**  
ACCUEIL, SOUTIEN ADMINISTRATIF ET  
COMMUNICATION

**ISABELLE MORIN**  
AGENTE DE PROJETS ET DE  
DÉVELOPPEMENT



## DÉPARTS EN COURS D'ANNÉE

**AMANDA DUCEPPE 2022**  
**KAMAY FLEURANT 2022**



# FAITS SAILLANTS

## NOUS AVONS REJOINT **2026** PERSONNES CETTE ANNÉE!

- **223** nouveaux participants;
- **176** anciens participants qui sont revenus vers nos services;
- **1523** personnes rencontrées en ateliers, kiosques, ou activités avec nos partenaires;
- **104** demandes d'information par téléphone, courriel ou en personne à nos bureaux.

**4 projets de bénévolat dans les écoles.**

**6 projets de volontariat en partenariat avec des organismes.**

### **91 ateliers offerts:**

- **56** offerts chez nos partenaires
- **39** liés au programme Mes Finances Mes Choix

**4294 heures d'intervention individuelle** auprès des participants, une moyenne de 9,5h par personne.

**121 intégrations en emploi.**

**86 retours aux études.**



# FAITS SAILLANTS

## Nouvel espace de recherche

Le **LAB-INFO**, c'est un nouvel espace pour faire de la recherche d'emploi ou préparer son retour aux études! Sur place, les participants ont accès à tous les outils pour avancer dans leurs démarches. De plus, des offres d'emplois ainsi que des informations sur le marché du travail et les programmes d'études sont régulièrement mises à jour sur le babillard. L'accès à la salle informatique est gratuit et sans rendez-vous pour toutes les personnes admissibles à nos services.

## Formulaire de demande de service

Mise en ligne en septembre et agit comme pré-inscription pour rejoindre les gens hors de nos heures d'ouverture. Un suivi est effectué 48h maximum suite à la réception du formulaire. **36** formulaires ont été reçus depuis sa création.

## Nouveau poste en réussite éducative

Le poste de conseillère en réussite éducative a été créé en janvier 2023. Ce programme est divisé en deux volets, soit de l'accompagnement individuel pour le maintien en formation chez les jeunes de 18 à 35 ans et des animations de groupe.

## Nouveau poste d'accueil universel

Créé en février, afin d'offrir un service de première ligne sans rendez-vous et accessible à tous les jeunes pour évaluation et référence, à l'interne ou l'externe, avec ou sans accompagnement. L'accompagnement comprend l'aide au transport au besoin, l'obtention de papiers officiels, et faire des demandes de prestations. Ces services sont offerts tout au long des différentes transitions dans la vie de notre clientèle.



# FAITS SAILLANTS

## JOURNÉE PORTES OUVERTES

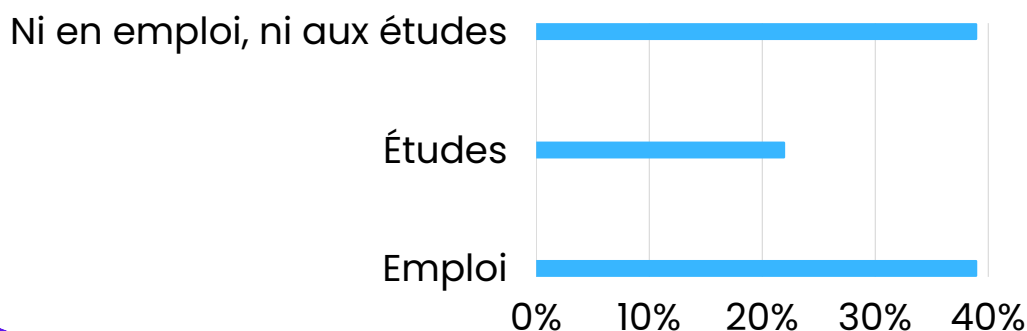
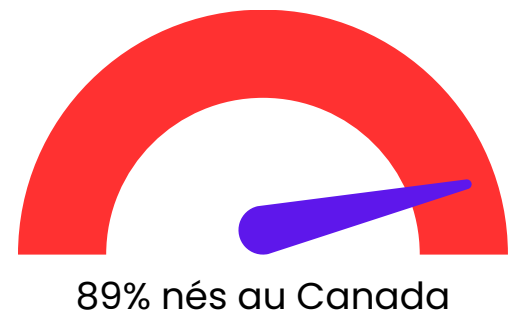
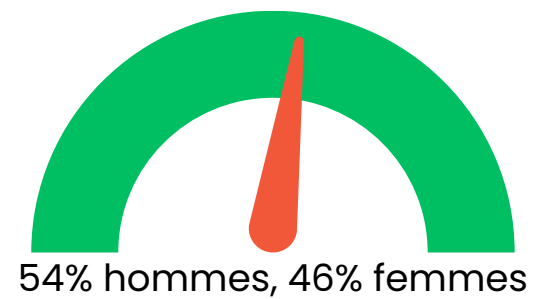
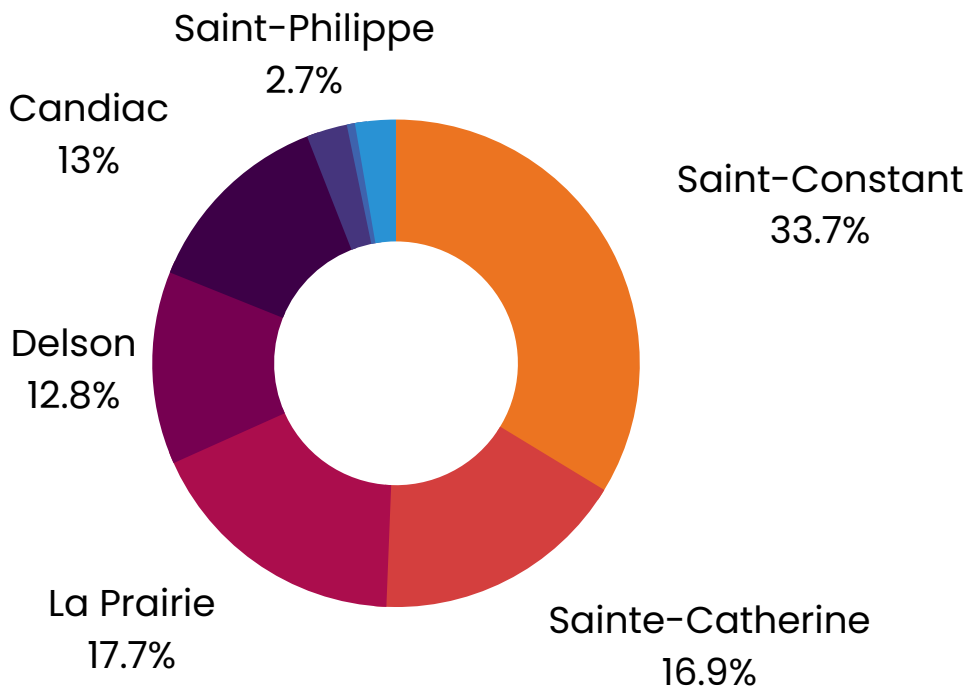
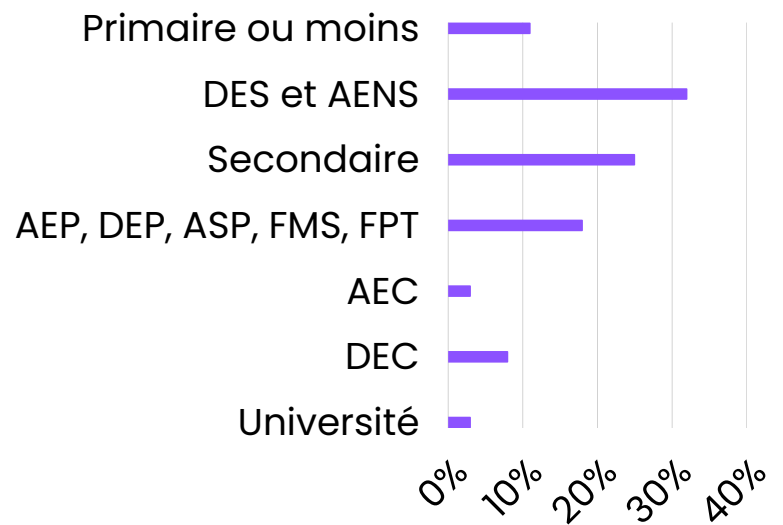
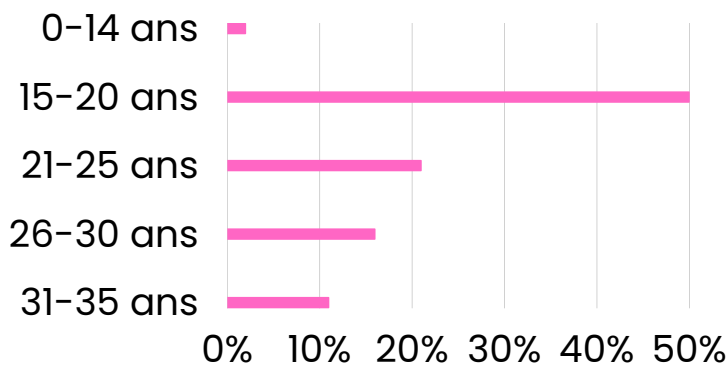
Le 12 septembre dernier, l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi Roussillon a organisé une journée portes ouvertes afin d'inaugurer ses nouveaux locaux situés à Delson. L'objectif était de faire connaître les services offerts aux jeunes de 16 à 35 ans du territoire. Près de 100 personnes étaient présentes lors de cette inauguration.

Nous tenons à remercier l'ensemble des partenaires qui ont assisté à cette soirée. Également, nous remercions particulièrement Les Marchés Lambert IGA qui ont gratuitement offert la nourriture et les breuvages, De nombreux prix de participation ont été offerts, dont le premier prix, un iPad, mais aussi des vêtements et produits variés, gracieuseté de VANS Canada, deux paniers cadeaux de Pharmaprix Delson, ainsi que des cartes cadeaux offertes par Maxi Saint-Constant.





# PROFIL DE LA CLIENTÈLE





# SERVICE EN EMPLOI

Le service d'employabilité vise à outiller les jeunes dans leurs démarches de recherche d'emploi, mais aussi à les aider à définir et atteindre leurs objectifs sur le plan professionnel. Deux conseillères en emploi offrent des rencontres individuelles d'accompagnement en employabilité. Lors de ces rencontres, plusieurs aspects sont abordés en fonction des besoins de la clientèle.

Encore cette année, la pénurie de main-d'œuvre s'est fait sentir dans plusieurs secteurs du marché du travail. Combiné à une hausse marquée du coût de la vie, nous avons remarqué un changement dans le profil de la clientèle ainsi que dans leurs motifs de consultation. En effet, 64% de la clientèle ayant bénéficié d'un accompagnement en emploi cette année avait plus de 20 ans. Cela concorde avec ce que nous avons constaté de manière subjective, soit que les 19 ans et moins à la recherche d'emploi étudiant ou non qualifié ont davantage de facilité à trouver un emploi de manière autonome. Concernant les motifs de consultation de la clientèle plus âgée, celle-ci cherche davantage à améliorer ses conditions de vie que ce soit sur le plan salarial, de la conciliation vie personnelle-travail ou des aspirations professionnelles.

**78 clients** ont reçu un service ou un suivi d'aide à la recherche d'emploi cette année.

**24 ateliers** en employabilité ont été offerts dans les écoles ou des organismes partenaires, rejoignant ainsi **180 autres jeunes!**





# SERVICES EN ORIENTATION ET ISEP

Les services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle (ISEP) visent à accompagner la clientèle qui se questionne quant à son cheminement professionnel. Que ce soit pour un retour aux études, une réorientation, une clarification de l'emploi souhaité, de l'information sur le projet envisagé, la démarche permet l'atteinte d'objectifs variés dans la dynamique individu-études-travail.

Encore cette année, ce service a été en grande demande vu les bouleversements et les changements créés par la pandémie ainsi que les programmes mis en place par le gouvernement pour le retour à l'école.

**176 participants** ont reçu un service ou un suivi en orientation et en information scolaire et professionnelle.





# DÉPART@9

Le programme Départ@9 est offert aux jeunes âgés de 16 à 35 ans qui ne sont ni aux études ni en emploi. Ce programme vise un accompagnement adapté aux besoins de l'individu afin de lui permettre de développer ses forces, briser l'isolement et passer à l'action. Les participants ont l'occasion de se fixer des objectifs personnels et professionnels adaptés à leur réalité. Pour ce faire, ils bénéficient d'un suivi individuel et de groupe.

Le parcours **individuel** comprend l'évaluation des besoins, l'identification d'un projet de vie et la mise en place d'un plan d'action visant la préparation à un retour en emploi ou aux études.

Le parcours de **groupe** comprend notamment la participation à plusieurs activités, dont voici quelques exemples:

- Ateliers : gestion du stress & anxiété, saines habitudes de vie, communication & affirmation de soi, etc;
- Bénévolat: Partage, bibliothèque de Delson et jardin collectif;
- Conférences offertes par les organismes suivants : AVIF, Émissaire, Liberté de Choisir, le Centre de Bénévolat de la Rive-Sud, etc;
- Sorties en plein air;
- Cuisines collectives;
- Stages en milieux de travail;
- Visites d'entreprises et de centres de formation professionnelle.



**Tri de denrées au Partage**



**Cuisine collective**

**15 clients** ont  
bénéficié  
du service ou d'un  
suivi à Départ@9.



**Activités plein air**



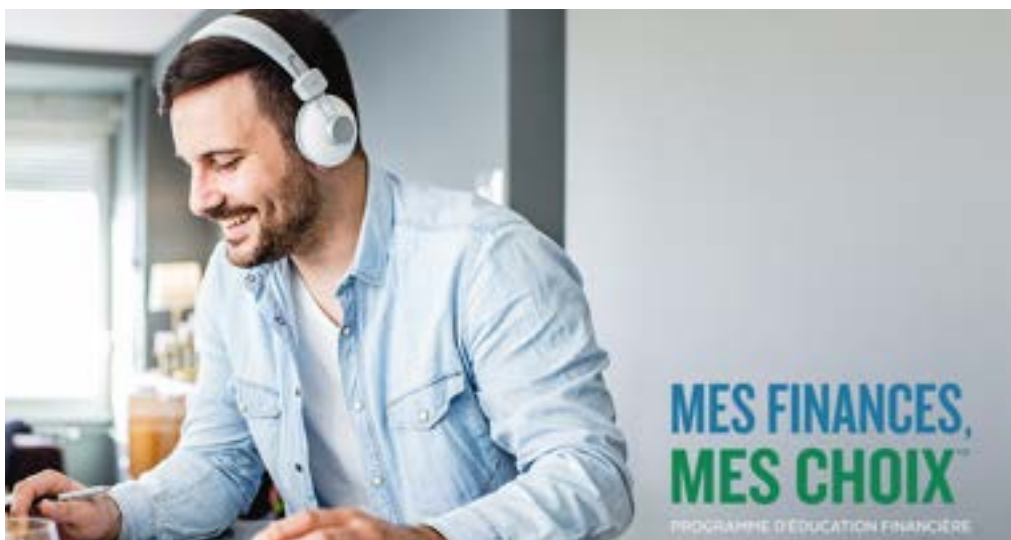
## Autonomie personnelle et sociale – Implication

Ce service vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'amélioration de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Les participants s'impliquent dans un projet de leur choix. Nous accompagnons les participants âgés entre 15 et 35 ans en suivi individuel et de groupe. Différents enjeux peuvent être abordés durant le suivi, notamment l'anxiété, les saines habitudes de vie, la communication, le budget, etc.

## MES FINANCES, MES CHOIX

Un programme de formation, de **17 modules**, s'intégrant dans le volet Autonomie sociale de Créneau, axé sur l'approche participative pour maintenir l'intérêt et l'implication des jeunes. Les modules sont adaptés à leur réalité et leur mode de vie et abordent de façon dynamique divers sujets reliés aux finances. **39 ateliers** ont été animés dans les écoles secondaires, à l'école des adultes, au Centre de formation professionnelle, au Cégep de Valleyfield (campus de Saint-Constant), dans les maisons des jeunes du territoire, chez Benado, ainsi qu'au CJE même.

**358 jeunes formés**





# CRENEAU

## Bénévolat

### "Pimp ta biblio" à l'école des Timoniers

Cette initiative a vu le jour grâce à 5 élèves de 3e secondaire de l'école des Timoniers. Leur objectif est de créer un lieu qui les représente et dont les générations futures pourront bénéficier. Une inauguration de l'aménagement aura lieu à la fin du projet. Ce projet est à la fois un projet de bénévolat et d'entrepreneuriat.



### Création de livres à l'école Fernand-Séguin

Le projet consiste à la création de livres personnalisés par 29 élèves de 3e secondaire. Ils ont rencontré 19 élèves de la maternelle afin de connaître leurs intérêts et leur offrir un livre à leur image pour Noël.

### « Dîner Dino » à l'école du Tournant

8 élèves ont cuisiné des recettes simples et saines afin d'offrir un repas aux jeunes côtoyant le Loft sur l'heure du dîner. Le loft est un local accueillant où tous sont les bienvenus, mais on y retrouve souvent des jeunes ayant des problèmes d'anxiété ou de socialisation.

### Créations de vitraux à l'école de La Magdeleine (La Prairie)



16 élèves du groupe d'adaptation scolaire ont fabriqué des vitraux afin de décorer l'Accalmie, un local qui sert de refuge pour ceux et celles qui en ont besoin. L'objectif est d'impliquer les élèves dans la création d'un lieu qui les représente et dont les générations futures pourront bénéficier.





# CRENEAU

## Volontariat

### Atelier de formation sur les techniques de jardinage

La formation fut donnée à deux volontaires du Jardin collectif de Saint-Constant. Le but était d'éduquer les participants ainsi que de les motiver à se créer leur propre jardin à la maison. Le tout venait compléter l'objectif du jardin qui est d'acquérir l'autosuffisance alimentaire.

### Jardin collectif

En partenariat avec **Le Partage**, ce projet a pour but d'aider les personnes en situation d'insécurité alimentaire en leur offrant nos récoltes de fruits et légumes. C'est avec l'aide de volontaires et des jeunes du groupe Départ@9 que le projet fût un succès encore une fois cette année. **9 participants se sont impliqués et ce projet sera de retour en 2023 !**



### Cuisine collective avec les récoltes du jardin

Grâce aux récoltes du Jardin collectif, nous avons pu faire une cuisine collective qui avait pour but d'améliorer l'autonomie alimentaire des participants.





# CRENEAU

## Volontariat (suite)

### Présentation d'un apiculteur et entrepreneur

Cette activité fut offerte aux bénévoles et aux volontaires du Jardin collectif de Saint-Constant. 3 participants ont eu l'opportunité de visiter l'entreprise les **Reines du Petit Bulldog** à Saint-Constant, une miellerie de la région. Ils ont effectué plusieurs tâches reliées à l'apiculture. Les jeunes furent conscientisés quant à l'importance des abeilles pour notre environnement.



### Construction d'un cabanon

4 participants ont fait la construction d'un cabanon pour y ranger les outils et articles nécessaires au Jardin collectif de Saint-Constant, situé au **Partage**.

### Nettoyage des berges

En partenariat avec l'organisme **La Vigile Verte**, 5 de nos participants ont nettoyé le Parc du Centenaire situé à Delson l'automne dernier. Ils ont fait de belles et de moins belles trouvailles.





# CRENEAU

## Persévérance scolaire

### Bureau à la Magdeleine

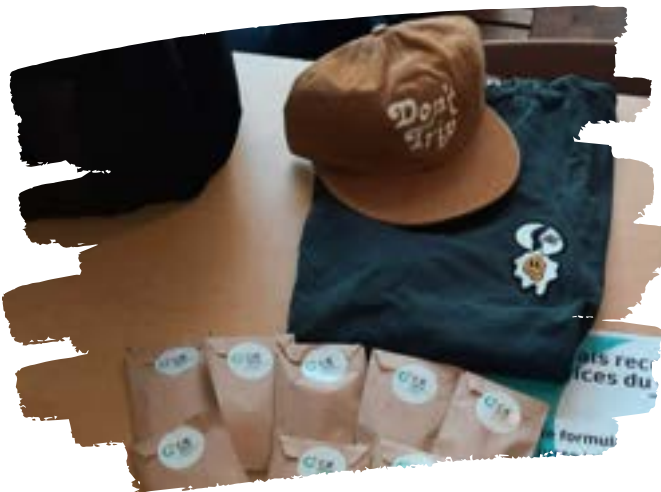
Nous avons un bureau directement dans l'école et notre conseillère en réussite éducative est présente tous les jeudis. 9 participants ont été rencontrés directement à l'école, en lien avec la persévérance scolaire et 12 élèves de la Magdeleine ont eu des services pour leur recherche d'emploi étudiants. Par le biais d'un de nos services, au CJE même ou sur notre territoire, c'est **53 jeunes** qui ont été rencontrés en persévérance scolaire durant l'année.

### Semaine de la persévérance scolaire

Un concours a été mis sur place pour gagner des articles de marque VANS en mars dernier. **4 jeunes** de l'école du Tournant, et **4 autres participants** de l'école de la Magdeleine ont remporté ces articles. En tout, ce sont **174 participants** au tirage qui ont également reçu un sachet de bonbons avec des phrases inspirantes liées à la persévérance.

### Gagne ton sac à dos

7 sacs à dos ont été remis à la rentrée scolaire avec chacun une carte cadeau de 50\$ chez Hamster, pour soutenir la réussite éducative et la persévérance scolaire. Un tirage parmi les **37 participants** a permis de déterminer les gagnants.





# CRENEAU

## ENTREPRENEURIAT

### Journée nationale de la culture entrepreneuriale

Le 17 novembre dernier, au pavillon de la Biodiversité de Saint-Constant, avait lieu la 15e Journée nationale de la culture entrepreneuriale (JNCE), organisée en partenariat avec le **Centre d'entrepreneuriat des Grandes-Seigneuries**. Au menu, cocktail dinatoire, réseautage et conférences de Patrick Cool, Lyne Labelle et Karolane Perron. Cette dernière, propriétaire du Café l'Apostrophe à Delson et ancienne cliente du CJE, a également livré un beau témoignage au sujet de notre conseillère en orientation Zoé, pour l'importance qu'elle a eue dans ses démarches. L'évènement a attiré environ 100 personnes.



### "Pimp ta biblio" à l'école des Timoniers

Ce projet de bénévolat et d'entrepreneuriat consiste à aménager, avec l'aide des élèves un coin ludique et de détente dans la bibliothèque. Un comité a été mis en place pour permettre aux les élèves de se concerter et prendre les décisions finales en ce qui concerne l'aménagement (décorations, meubles, accessoires, jeux, etc.). De plus, ils sont responsables de faire respecter le budget alloué. Une inauguration de l'aménagement aura lieu à la fin du projet. 5 élèves participent au projet.



# CRENEAU

## ENTREPRENEURIAT (suite)

### Vocation en Art!

Le 22 novembre dernier, au centre municipal Aimé-Guérin, le CJE était fier de faire briller le talent d'artistes locaux lors de la soirée de vernissage de l'exposition Vocation en Art! 2022. Le projet a pour but de conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique, tout en leur offrant des outils/formations pour qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.



Les participantes de cette année ont reçu une formation offerte par l'artiste peintre **Bolieu** sur le dossier d'artiste, avec la possibilité de monter leur propre dossier et le faire corriger. Le vernissage a attiré environ 50 personnes.



**Jessica Lavigne**  
Récipiendaire du 1er prix

**5 artistes  
participantes**  
3 bourses ont été  
remises  
aux finalistes, ainsi  
que des paniers  
cadeaux.



# DESJARDINS – JEUNES AU TRAVAIL

Desjardins-Jeunes au travail est un programme qui vise la création d'emploi étudiant pour des jeunes de 15 à 18 ans n'ayant pas d'expérience de travail. Les Caisses Desjardins subventionnent la moitié du salaire du contrat de 180 heures.

Cette année, ce sont **16 jeunes** qui ont obtenu leur premier emploi d'été grâce à la participation des employeurs suivants: Fruits et Légumes Taschereau, La Galerie des viandes, Résidence Alizéa, Benny&co – La Prairie, Pasquier – Delson, Friperie La Voûte du Partage, Ville de Sainte-Catherine, Musée ferroviaire Exporail et Récréoparc.

Les participant(e)s ont pu se rendre sur leur lieu de travail avec leur conseillère du CJE afin de rencontrer leurs futurs collègues dans le cadre d'une visite d'intégration à l'emploi. L'atelier « En route vers mon premier emploi ! » leur a également été offert. Celui-ci portant sur la première journée de travail, les attitudes gagnantes en emploi ainsi que les normes et la santé et sécurité au travail.

 **Desjardins**



# PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE)

Ce financement permet d'offrir un service d'accueil universel et de soutien pour tous les jeunes de 16 à 35 ans vers leur intégration sociale, citoyenne et économique. Nous souhaitons continuer à offrir un filet de sécurité à ces jeunes adultes en collaboration avec les ressources du milieu.

## Interventions directes auprès de la clientèle

### Accueil universel:

- Création d'un poste et embauche d'un intervenant psychosocial à l'accueil;
- 206 participants en parcours individuel;
- 55 demandes d'informations et de référence vers un autre organisme;
- 650 personnes rejointes: Présentations, kiosques, fêtes citoyennes, journée portes ouvertes, rallye des médecins résidents, présence à diverses instances du Centre intégré de santé et services sociaux Montérégie-Ouest, dans le milieu scolaire et communautaire.

### Insertion socioprofessionnelle:

#### EDMO:

- 6 participants en parcours individuel pour des jeunes exclus des ententes SAE;
- 8 ateliers pour un total de 60 participants:
  - 5 ateliers (34 participants) en milieu scolaire: Curriculum vitae et entrevue;
  - 2 ateliers (22 participants) au CJE et à la Ville de Sainte-Catherine: *En route vers mon premier emploi*;
  - 1 atelier (4 participants) à la Ville de Sainte-Catherine: *Comment accompagner mon adolescent vers son premier emploi?*

#### Non financé EDMO:

- Service d'affichage de postes pour les employeurs de la région (250 affichages);
- Rencontres d'employeurs afin de développer des lieux de stage et bénévolat en milieu de travail.

### Réussite éducative:

- Évaluation et accompagnement personnalisé de 8 jeunes de moins de 18 ans afin de favoriser leur réussite éducative.



# PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE)

## Réussite éducative (suite):

- 8 ateliers pour un total de 75 participants:
  - 5 ateliers (42 participants) à l'école secondaire de la Magdeleine, élèves jusqu'à 21 ans: Les réseaux sociaux: protection de la vie privée;
  - 2 ateliers (21 participants) à l'école secondaire de la Magdeleine, élèves jusqu'à 21 ans: Les réseaux sociaux : les relations à l'ère des réseaux sociaux;
  - 1 atelier (12 participants) à l'école secondaire de la Magdeleine, élèves jusqu'à 21 ans: Les réseaux sociaux : la dépendance.

## Autonomie:

4 participants en parcours individuel (accompagner et référer les jeunes vers les ressources et rencontres sur l'anxiété).

## Écocitoyenneté:

1 atelier sur l'écoanxiété (18 participants) en partenariat avec la Vigile verte (organisme en environnement).

## Réussite éducative:

- Création d'un poste et embauche d'une conseillère en réussite éducative;
- Évaluation et accompagnement personnalisé de 5 jeunes de plus de 18 ans afin de favoriser un retour et un maintien aux études;
- 17 ateliers thématiques en réussite éducative pour un total de 145 participants:
  - 3 ateliers : Centre de formation générale aux adultes (46 participants);
  - 9 ateliers : Centre de formation professionnelle de La Prairie (85 participants);
  - 5 ateliers : CJE (14 participants) - Ces ateliers ont été offerts à des jeunes éloignés du marché du travail, n'étant ni à l'emploi ni aux études.





# PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE)

## Mobilisation et animation du milieu

Favoriser la synergie en siégeant à plusieurs tables et comités de notre territoire dans le but d'échanger sur les enjeux jeunesse, répondre à de nouveaux besoins, soutenir le sentiment d'appartenance de la communauté et connaître les services des organismes du milieu. 799 personnes ont participé à 41 rencontres.

Le plan d'action local jeunesse a été élaboré en tenant compte de l'apport de tous les organismes du milieu. Il y a eu 56 rencontres avec l'agente de développement du CJE. 168 partenaires ont été rencontrés.

Aussi, nous avons particulièrement développé ces deux axes:

### **Autonomie et accès en santé et services sociaux:**

- Participer au comité sur l'implantation du projet Aire ouverte avec le Centre intégré de santé et de services sociaux Montérégie-Ouest (20 à 30 partenaires ont participé à 3 rencontres);
- Présentation de nos services à 40 éducateurs spécialisés avec la clientèle présentant un trouble du spectre de l'autisme au Centre intégré de santé et services sociaux Montérégie-Ouest;
- Participation à la table jeunesse en santé mentale Kateri (3 rencontres);
- Démarches auprès de diverses instances des centres jeunesse pour mieux desservir leur clientèle.

### **Réussite éducative:**

121 personnes ont participé à 21 rencontres:

- Rencontres avec des enseignants et des professionnels du milieu scolaire;
- Rencontres avec différents partenaires du milieu communautaire;
- Participation à l'élaboration d'un milieu adapté en scolarisation pour les jeunes adultes décrocheurs;
- Participation à la communauté de pratique en réussite éducative de Concertation Horizon.



# TÉMOIGNAGES

Pour Catherine,

Depuis le début de nos rencontres à l'école dans mes heures de diner, vous m'avez beaucoup aidé avec plusieurs difficultés que j'avais dans ma vie. J'ai beaucoup aimé nos rencontres seul et j'espère que ça va continuer encore avec vous. Ça m'a donné le courage de ne pas lâcher dans ma vie et de mieux communiquer, et mieux agir envers les personnes qui m'entoure dans ma vie. Merci mille fois de votre aide dans mes points faibles. Grâce à vous, je gère un peu mieux mon budget pour moi. Merci et bonnes vacances d'été.

**Ély-anne L.** – Cliente en réussite éducative

Merci infiniment pour les ateliers. Bravo pour le choix des thèmes, les sujets étaient pertinents et d'actualité. Ils étaient concrets, le PowerPoint était clair, structuré et il n'y avait pas trop informations (puisque ce sont des TSA, c'est mieux pour leur attention). Les élèves ont aimé les activités et les livrets qui étaient donnés. J'ai été en mesure de faire de petits retours et de petites évaluations à la suite des rencontres. Certains ont réalisé que la valeur des appartements était beaucoup trop élevée (selon leur moyen financier). D'autres vont attendre pour acheter un véhicule, certains veulent apprendre comment prendre les moyens de transport, etc. . Ils ont bien compris les ateliers et ils ont bien participé aux jeux et aux questions. Les mises en situation étaient concrètes et cela les concernait pour leur futur. Merci et j'ai déjà hâte aux prochains ateliers!!

**Jolène** – Enseignante en adaptation scolaire



# TÉMOIGNAGES

Le CJE a été pour moi, une bouée de sauvetage, dans mes moments difficiles. J'ai fait appel à eux, lorsque je vivais une situation de détresse psychologique. Ils m'ont outillé du mieux qu'ils pouvaient. Ils m'ont guidé au plan professionnel, mais autant au plan personnel. À ce jour, j'ai entrepris une formation en assistance à la personne en établissement et à domicile. Cette formation est pour moi, un avenir certain, mais aussi un métier que je sais que je vais adorer du plus profond de mon cœur. J'ai trouvé un avenir avec le CJE. Une raison d'exister, mais aussi une raison de continuer et de ne pas abandonner, malgré les nombreuses difficultés de la vie. Catherine a été pour moi, une héroïne, une confidente, mais aussi celle qui me faisait plaisir de voir, chaque semaine. Pour pouvoir parler de mes grandes et petites réussites, de mon évolution et surtout de ma persévérance. Je remercie le personnel du CJE et ferai affaire avec eux aussi longtemps que je le pourrai! C'est pour ces raisons que je vous conseille le CJE.

**Antoine** – Client des services d'orientation, employabilité et Départ@9

Je tiens à vous remercier une fois de plus pour toute l'aide que vous m'avez accordée l'année dernière. Vendredi dernier, j'ai signé un contrat de travail chez [entreprise] à [ville] pour débiter le 27 mars. Je commencerai par la base en tant qu'assistant à la souscription et idéalement je pourrai participer au programme de Travail-Études (PRÊT) dans la deuxième cohorte qui débutera en juin. [Entreprise] a déjà planifié envoyer 3 employés dans la première cohorte qui ont eux aussi commencé comme assistants. C'est une étape stimulante à franchir et j'ai hâte de commencer ce parcours, mais je n'y serais jamais arrivé sans votre aide.

**Cédrick B.** – Client des services d'orientation et d'employabilité



# NOS COLLABORATEURS

Nous sommes également des membres actifs et notre présence est maintenant bien établie au sein de ces tables de concertation et de ces conseils d'établissements:

- Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec (RCJEQ);
- Corporation de développement communautaire Roussillon (CDC);
- Chambre de commerce et d'industrie du Grand Roussillon (CCI GR);
- Table de concertation jeunesse Kateri;
- Comité santé mentale Jeunesse Jardins-Roussillon;
- Comité consultatif de l'Énoncé du cœur et de la famille de la Ville de Sainte-Catherine;
- Conseil d'établissement de la formation générale aux adultes du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries (Vice-présidence assurée par un membre du CJE);
- Conseil d'établissement de la formation professionnelle du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries (Vice-présidence assurée par un membre du CJE);
- Conseil d'établissement de l'école de la Magdeleine du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
- Table de concertation économique de la main-d'œuvre et de la formation du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
- Concertation Horizon : Communauté de pratique des partenaires et celle en réussite éducative;
- Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent;
- Implication en tant que membre du jury, volet scolaire, au Défi OS'Entreprendre organisé par le Centre d'entrepreneuriat des Grandes-Seigneuries;
- Reconnaissance en tant qu'organisme auprès des villes de Delson, Saint-Constant, Saint-Philippe, Sainte-Catherine et Saint-Mathieu, et en voie d'être reconnu auprès des villes de Candiac et La Prairie.





# REMERCIEMENTS

Nous remercions de tout cœur tous les bailleurs de fonds et nos partenaires pour leur soutien financier et leur collaboration qui sont essentiels à l'accomplissement notre mission.

Avec la participation financière de :



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE



Nous tenons également à remercier les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets au cours de la période 2022-2023.



CENTRE DE FORMATION  
GÉNÉRALE AUX ADULTES  
DES GRANDES-SEIGNEURIES



VILLE DE  
Sainte-Catherine

45, boul. Georges-Gagné Sud, local 9, Delson, QC, J5B 2E5  
450 845-3848 [www.cjer.ca](http://www.cjer.ca) [accueil@cjer.ca](mailto:accueil@cjer.ca)