



2021

2022

**Rapport
annuel**

CONTENU

3	À PROPOS
4	MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION
7	FAITS SAILLANTS
8	PROFIL DE LA CLIENTÈLE
10	SERVICES EN EMPLOI
11	SERVICES EN ORIENTATION ET ISEP
12	DÉPART @9
13	CRÉNEAU
18	VOCATION EN ART
19	DESJARDINS - JEUNES AU TRAVAIL
20	MES FINANCES, MES CHOIX
21	PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI
22	NOS COLLABORATEURS
23	REMERCIEMENTS



À PROPOS DE NOUS

QUI NOUS SOMMES

Fondé en 1997, le Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon (CJER) vise à améliorer les conditions de vie des jeunes adultes, âgés entre 15-35 ans, en les supportant dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Par de l'accompagnement, le CJER soutient ses clients dans leurs projets scolaires et professionnels tout en développant leur autonomie et la valorisation de soi.

MISSION

Le CJER est un organisme communautaire engagé auprès des personnes majoritairement âgées de 16 à 35 ans qui veulent cheminer vers l'emploi, les études, l'entrepreneuriat ou réaliser un projet d'avenir. Notre impact est déterminant pour améliorer leurs conditions de vie.

VALEURS

- Professionnalisme
- Innovation
- Respect
- Engagement
- Épanouissement

VISION

Être la porte d'entrée pour l'avenir des jeunes du territoire.



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

Nous sommes heureux de vous présenter notre rapport annuel 2021-2022.

Tout d'abord, comme vous l'avez certainement remarqué, le Carrefour jeunesse-emploi a changé de nom. Après réflexion, le conseil d'administration a convenu que l'appellation Carrefour jeunesse-emploi La Prairie portait parfois à confusion quant au territoire desservi. Le Carrefour jeunesse-emploi Roussillon est une appellation plus appropriée et démontre que notre présence rayonne sur un territoire élargi : Candiac, Delson, La Prairie, Sainte-Catherine, Saint-Constant, Saint-Mathieu et Saint-Philippe.

Il faut être honnête, la dernière année a été bien mouvementée. En 25 années d'existence, ce n'est pas la première année que le Carrefour jeunesse-emploi fait face à une période de changements et d'instabilité, mais c'est bien la première fois, sous fond de pandémie, que l'organisation a dû gérer le départ d'une directrice, dont le poste est demeuré vacant quelques mois et fait face à un déménagement qui ne s'est pas déroulé sans peine. L'équipe de travail s'est renouvelée au cours des 2 dernières années et elle doit œuvrer dans une réalité de plein emploi dans le Roussillon, comme dans toutes les régions du Québec.

Le déménagement était vraiment nécessaire afin d'être accessible par transport collectif pour notre clientèle et de pouvoir se doter d'une salle multimédia disponible pour la recherche d'emploi et des ateliers numériques. Il ne reste que l'enseigne à installer !

Notre organisation ne pouvait se permettre de perdre ses employés et ainsi perdre son expertise professionnelle. La pénurie d'employés touche également le secteur communautaire. Afin de stabiliser et de recruter du personnel qualifié, les conditions de travail des employés ont été bonifiées. Avec l'alourdissement de la clientèle, de la tâche administrative et de la reddition de compte de plus en plus exigeante, la rémunération adéquate de nos employés est essentielle à la survie de notre organisme.

Notre approche auprès de la clientèle demeure la même depuis 25 ans : celle de préconiser une approche individualisée en tenant compte des besoins et des objectifs de chaque participant. Il est souvent difficile d'estimer le nombre de rencontres nécessaires au cheminement de chacun, car c'est tributaire de l'implication du client, de ses besoins d'accompagnement, de ses capacités cognitives et de l'évolution de sa démarche. Nous constatons que la clientèle que nous desservons est de plus en plus éloignée du marché du travail. Les problématiques de santé mentale sont les principaux enjeux auxquels nous faisons face. En raison du plein emploi et de la pénurie de main-d'œuvre, les travailleurs ont plusieurs perspectives d'emploi qui s'offrent à eux. Nous les accompagnons à trouver leur place sur le marché du travail en trouvant un emploi qui correspond à leurs aptitudes et leurs aspirations.

Vous constaterez à la lecture de notre rapport que les programmes Départ@9, les projets jeunesse CRÉNEAU, Desjardins Jeunes au travail, Vocation en Arts et Mes finances, mes choix se poursuivent. L'équipe de travail est fière de ses réalisations malgré toutes les situations d'incertitude vécues cette année.

La prochaine année, avec l'embauche d'un agent de développement, a pour objectif de poursuivre le travail accompli et de faire rayonner davantage l'expertise du Carrefour jeunesse-emploi afin que celui-ci devienne un incontournable partenaire à la mise en place de projets structurants qui permettront de répondre adéquatement aux nouvelles réalités du marché de l'emploi en pleine mouvance.

Nous avons confiance que le Carrefour jeunesse-emploi consolidera son rayonnement dans la collectivité en poursuivant et en créant des partenariats forts et stables avec le milieu communautaire, scolaire, institutionnel, municipal et celui des entreprises.

Sophie April
Présidente du conseil
d'administration

Cathy Lepage
Directrice



CONSEIL D'ADMINISTRATION

SOPHIE APRIL
PRÉSIDENTE

PATRICK MEKHAEL
VICE-PRÉSIDENT

MIREILLE SALVETTI
TRÉSORIÈRE

JOSÉE DUQUET
SECRÉTAIRE

MARIE-JOSÉE IMBEAULT
ADMINISTRATRICE

MYRA DROLET
ADMINISTRATRICE

EMPLOYÉS

CATHY LEPAGE
DIRECTION

ZOÉ CARON
AUDREY OSTIGUY-BOUCHARD
ORIENTATION

VALÉRIE DUROCHER
AUDREY FOREST-ADAM
EMPLOYABILITÉ

CATHERINE IMBEAULT
AMANDA DUCEPPE
JEUNESSE

JEAN-PHILIPPE VACHON
ACCUEIL, SOUTIEN ADMINISTRATIF ET COMMUNICATION

KAMAY FLEURANT
CRENEAU

ISABELLE MORIN
AGENCE DE PROJETS ET DE DÉVELOPPEMENT

DÉPARTS EN COURS D'ANNÉE

VALÉRIE HÉLÈNE GAGNON 2021

PEGGY HOTTE 2021

CATHY VINCELETTE 2021

ÉLOISE GRONDIN 2021

NAZIM NABTI 2021

SOPHIE-LISE ST-MARSEILLE 2022

FAITS SAILLANTS

**5 projets de bénévolat
dans les écoles**

**1 projet de volontariat
avec un organisme**

**43 ateliers offerts chez
nos partenaires ou liés
au programme MFMC**

803 personnes

ayant reçu l'un des services ou
un suivi du CJE



**Nouveaux
locaux à Delson
Nouveau nom**

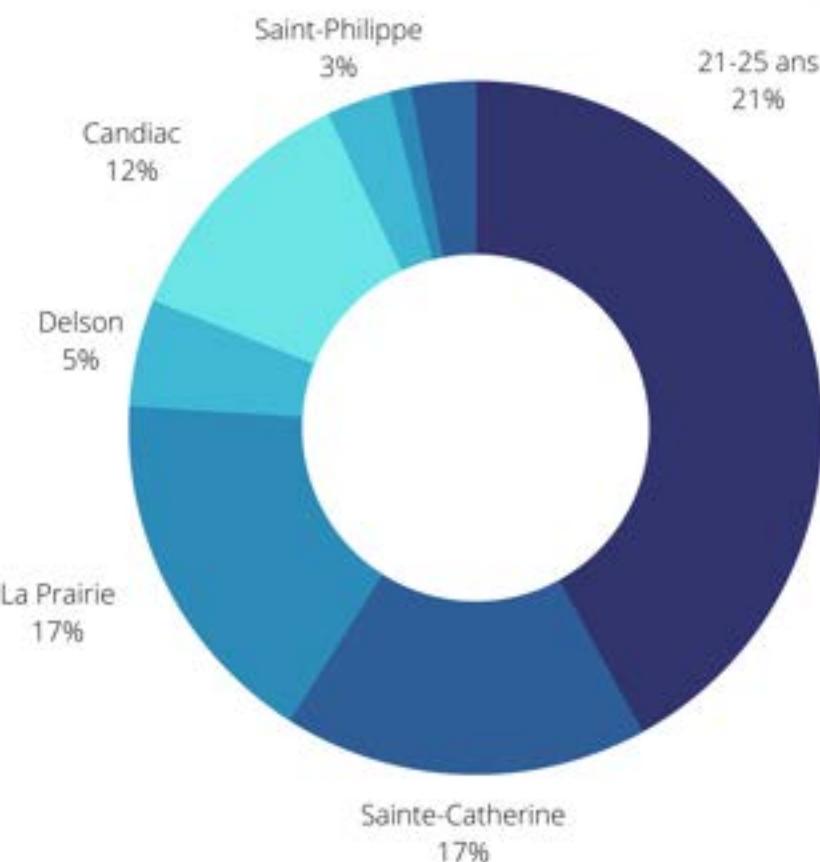
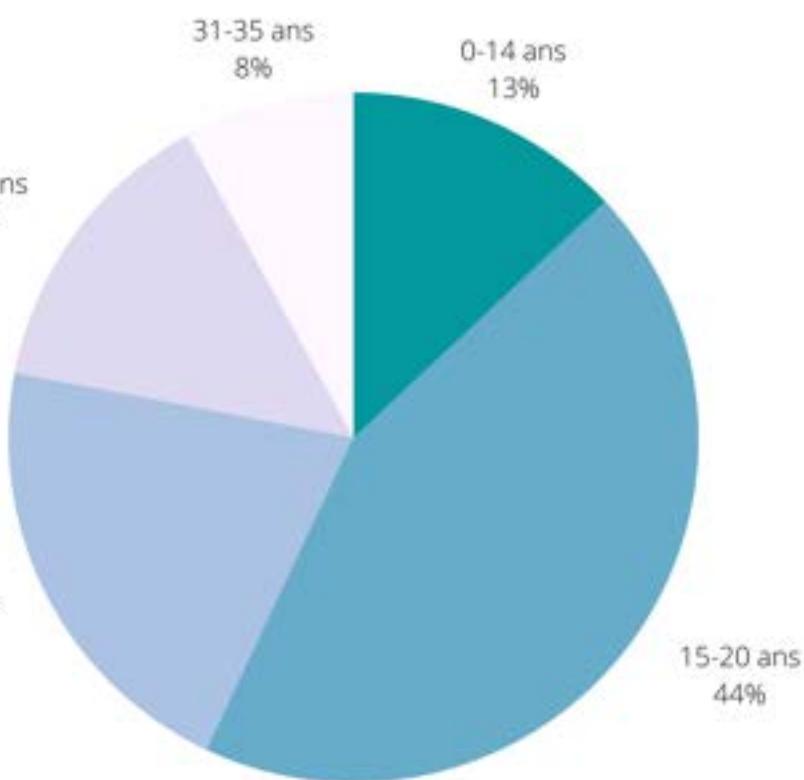
**130 intégrations en emploi
47 retours aux études**



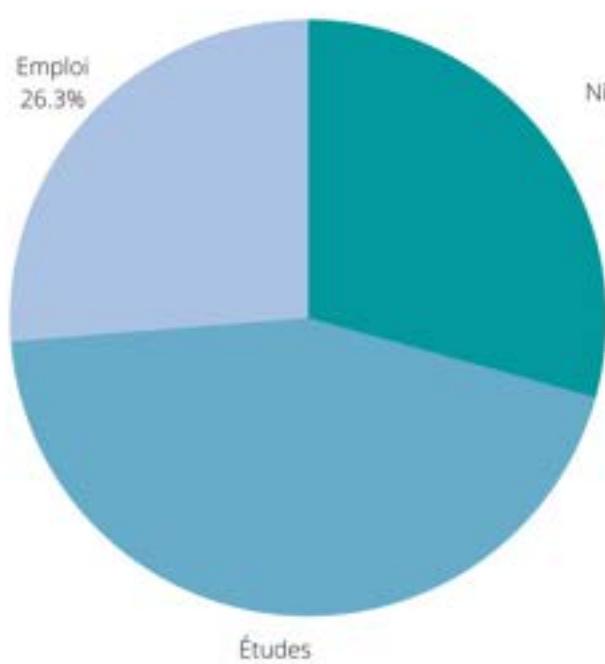
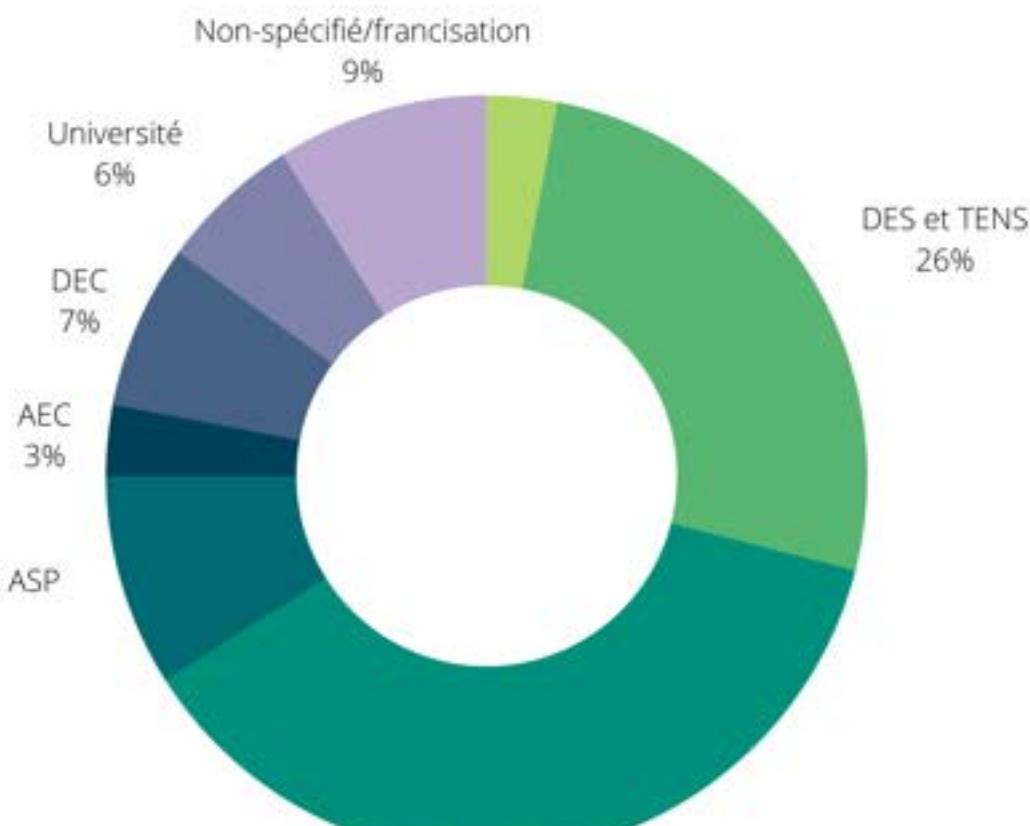
PROFIL DE LA CLIENTÈLE



59% femmes, 41% hommes



PROFIL DE LA CLIENTÈLE





CURRICULUM VITAE

PERSONAL INFO

CV

PERSONAL INFO



SERVICE EN EMPLOI

Le service d'employabilité vise à outiller les jeunes dans leurs démarches de recherche d'emploi, mais aussi à atteindre leurs objectifs de maintien au travail. Deux conseillères en emploi sont présentes pour des rencontres individuelles d'accompagnement en employabilité.

Cette année, le marché du travail a été marqué par un retour à une baisse du taux de chômage et la pénurie de main-d'œuvre a commencé à se faire sentir dans plusieurs secteurs. Les besoins de la clientèle changent et évoluent au même rythme que ces bouleversements rapides, ce qui nous amène à revoir et adapter nos services. Le défi des jeunes n'est plus de trouver un emploi, mais bien de trouver leur place sur un marché du travail en grands changements. Nous remarquons également une hausse de la clientèle présentant des diagnostics reliés à la santé mentale et aux troubles neurodéveloppementaux.

12 ateliers en employabilité ont été offerts dans les écoles ou des organismes partenaires, rejoignant ainsi 89 autres jeunes!

291 offres d'emploi publiées

92 CLIENTS ONT REÇU UN SERVICE OU UN SUIVI D'AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI CETTE ANNÉE



SERVICES EN ORIENTATION ET ISEP

Les services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle visent à accompagner la clientèle qui se questionne quant à son cheminement professionnel. Que ce soit pour un retour aux études, une réorientation, une clarification de l'emploi souhaité, de l'information sur le projet envisagé, la démarche permet l'atteinte d'objectifs variés dans la dynamique individu-études-travail.

Cette année, ce service a été en grande demande vu les bouleversements créés par la pandémie ainsi que les programmes mis en place par le gouvernement pour le retour à l'école.



**156 CLIENTS ONT REÇU UN
SERVICE OU UN SUIVI EN
ORIENTATION ET EN
INFORMATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE !**





DÉPART@9

Le programme Départ@9 est offert aux jeunes âgés de 15 à 29 ans qui ne sont ni aux études ni en emploi.

Ce programme permet aux jeunes de développer leurs connaissances, leur confiance et estime de soi ainsi que leur autonomie et leur organisation personnelle. Ils s'impliquent dans leurs objectifs personnels et professionnels à travers différentes activités de groupe et plusieurs rencontres individuelles.

Départ@9 a continué d'offrir les activités de groupe à distance durant la période pandémique en adaptant les services selon les besoins des participants.

ACTIVITÉS

- Ateliers en groupe : aptitudes à l'emploi, habitudes de vie, finances, motivation, gestion des émotions, gestion de l'anxiété, développement personnel, etc.
- Activités sociales et culturelles : cuisine collective, bénévolat, musée archéologique Roussillon
- Activités sportives et créatives : randonnée, activités physiques, art-thérapie, etc.
- Développement des compétences professionnelles
- Stage en milieu de travail
- Visite d'entreprise et de centre de formation professionnelle
- Formation en tournage vidéo
- Jardins collectifs : semis, plantation et formation

**16 CLIENTS ONT BÉNÉFICIÉ
DU SERVICE OU DU SUIVI À DÉPART@9**



Ensemble pour prévenir le suicide

Le projet avait comme objectif de permettre aux participants de parler de la prévention du suicide, de démythifier la problématique et de développer des compétences dans différents champs d'expertise.

Le projet est composé de trois volets:

Volet 1: œuvre d'art

Volet 2 : Écrire, filmer et monter les vidéos

Volet 3 : objets de prévention

12 CLIENTS ONT BÉNÉFICIÉ DU SERVICE

Plusieurs jeunes participent au projet en participant à des ateliers de création et à des formations. Ils ont créé des toiles représentant pour eux la prévention du suicide. Ils ont écrit différents scénarios en parlant des ressources disponibles sur le territoire pour la prévention du suicide. Ils ont créé des épingle avec des pensées positives.



AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

16 CLIENTS ONT BÉNÉFICIÉ DU SERVICE

Ce service vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'amélioration de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Les participants s'impliquent dans une implication sociale de leur choix. Nous accompagnons les participants âgés de 16 à 35 ans en suivi individuel et nous pouvons aborder divers thèmes tels que: l'anxiété, l'organisation du temps (routine), l'estime et la confiance en soi, les organismes communautaires du territoire, les troubles du comportement alimentaire, le budget, etc.



CRENEAU : BÉNÉVOLAT

École le Tournant

Le projet consiste à aménager, avec l'aide des élèves, un coin ludique et de détente dans la bibliothèque. L'objectif est de favoriser l'implication des jeunes envers leur école à l'aide de leur créativité.



École Jacques-Leber

Le projet consiste à aménager, avec l'aide des élèves, le paysagement extérieur de l'école. Dans le cadre de l'activité, 58 élèves du 2e secondaire et 64 élèves du 3e secondaire travailleront à améliorer l'aménagement extérieur.

École des Timoniers

Le projet consiste à s'impliquer au sein d'organismes communautaires du territoire. Les élèves iront sur une base régulière soutenir des organismes et réaliser des tâches pour les soutenir.

Centre de formation générale aux adultes

Le projet consiste à fabriquer des chandelles aux huiles essentielles avec les élèves du groupe TSA et à remettre ces dernières en cadeaux aux résidents du CHSLD près du Centre de formation.

Complexe Le Partage

Des élèves se sont impliqués dans la préparation de paniers alimentaires pour les personnes en situation d'insécurité alimentaire.



Jardin collectif

Le projet du Jardin collectif, en partenariat avec le Complexe Le Partage, a pour but d'aider les gens en situation d'insécurité alimentaire en leur offrant nos récoltes de fruits et légumes.

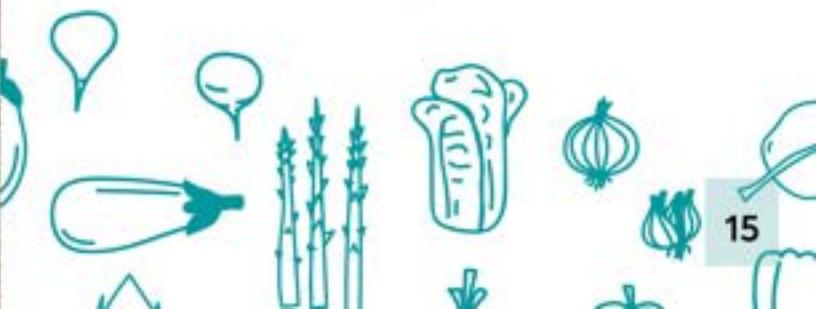
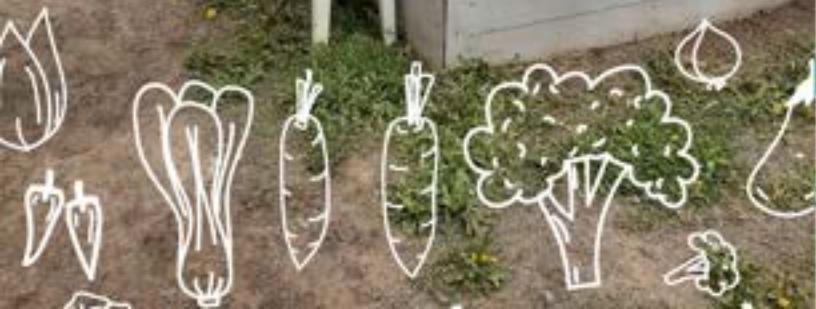
C'est avec l'aide de volontaires et des jeunes du groupe Départ@9 que le projet fût un succès.



8 jeunes impliqués!

Bonne nouvelle!

Ce projet sera
de retour
en 2022



Semaine de la persévérence scolaire: Pimp ta biblio!

En plus de proposer leurs idées pour améliorer l'aménagement de leur bibliothèque, les élèves de l'école secondaire du Tournant devaient composer une phrase inspirante en lien avec la persévérence scolaire et qui sera affichée sur les murs.

Félicitations à **Loïc Boisvert**, grand gagnant d'un IPad, pour sa phrase de persévérence!

«Tes efforts d'aujourd'hui doivent être à la hauteur de tes rêves de demain.»



Services à l'école de la Magdeleine

L'objectif de ce service est de favoriser la persévérence scolaire des jeunes du 2e cycle du secondaire en les accompagnant dans la recherche d'un emploi étudiant, qui leur permettra de vivre des réussites, d'économiser pour la poursuite de leurs études ainsi que de les sensibiliser à la conciliation travail-études.

61 jeunes rencontrés en persévérence scolaire

COOP d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC)

La CIEC est mise sur pied à chaque année pour permettre à une quinzaine de jeunes, âgés entre 12 et 17 ans, de créer leur propre emploi d'été en offrant des services variés : tonte de gazon, peinture, désherbage, gardiennage, promenade de chiens, etc., aux citoyens du territoire. Deux coordonnateurs ont été embauché pour l'été 2021, soit Maude Potvin et Nicolas Rancourt, et 14 jeunes participants étaient au rendez-vous.

Parmi les enjeux rencontrés, le contexte de pandémie n'a pas facilité l'obtention de contrats et le recrutement des jeunes. La CIEC a permis aux candidats de développer leur expérience de travail, de dépasser leurs limites, et d'améliorer leur communication verbale, notamment. Ce sont 16 contrats qui ont finalement été partagés durant l'été 2021, engendrant des revenus totaux de 3 550\$.





Vocation en Arts!

Le projet a pour but de conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique, tout en leur offrant des outils/formations pour qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.

5 artistes participantes

3 bourses ont été remises aux finalistes



**Mickayla
Boselawa**
a remporté le 1er prix





Desjardins-Jeunes au travail

Desjardins-Jeunes au travail est un programme qui vise la création d'emploi étudiant pour des jeunes de 15 à 18 ans n'ayant pas d'expérience de travail. Les Caisses Desjardins subventionnent la moitié du salaire du contrat de 180 heures.

Cette année, nous avons géré 2 cohortes de ce programme: à temps plein pendant l'été et à temps partiel pendant l'année scolaire.

Pour la cohorte d'été, **10 jeunes** ont pu bénéficier de ce programme chez les employeurs suivants: Benny & Co, Exporail, Charcuterie Frick, Ville Sainte-Catherine, Récréoparc, Bistro Galerie des viandes, Rona, Pharmaprix.

Pour la cohorte à temps partiel, **8 jeunes** ont participé au programme, chez: Complexe Le Partage, Benny & Co, Résidence Alizéa, Pharmaprix, La Boite Végane, L'Apostrophe, La Vie en douceur.

Encore une fois cette année, plusieurs jeunes ont pu faire leur entrée sur le marché du travail, et ce, accompagnés par le CJE!



MES FINANCES, MES CHOIX

UN TOTAL DE 27 MODULES

Un programme de formation axé sur l'approche participative pour maintenir l'intérêt et l'implication des jeunes. Les modules sont adaptés à leur réalité et leur mode de vie et abordent de façon dynamique divers sujets reliés aux finances.

224 JEUNES FORMÉS

**La pandémie a définitivement eu des répercussions sur le taux de participation.*



PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE)

Le Ministère du Travail, de l'emploi et de la Solidarité sociale dans le cadre du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales s'est engagé à soutenir financièrement le CJE Roussillon pour sa mission globale et, d'autre part, pour la mise en œuvre d'activités spécifiques.

Notre CJE s'est engagé à bâtir un plan d'action local à la jeunesse, en collaboration avec les organismes du milieu afin de mieux accueillir et accompagner les jeunes âgés de 16 à 35 ans vers leur intégration sociale, citoyenne et économique.

Diverses actions sont mises en place
selon ces différents axes:

- Accueil universel
- Insertion socioprofessionnelle durable
- Réussite éducative
- Autonomie, accès à la santé et aux services sociaux
- Écocitoyenneté

La concertation : un atout important!

RQJEQ



Membre de la Table de concertation jeunesse Roussillon



Membre du Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle à La Prairie



CENTRE DE FORMATION GÉNÉRALE AUX ADULTES DES GRANDES-SEIGNEURIES

Membre du Conseil d'établissement du Centre de formation générale aux adultes des Grandes-Seigneuries



CENTRE D'ENTREPRENEURIAT DES GRANDES-SEIGNEURIES

Membre du Conseil d'établissement du Centre d'entrepreneuriat des Grandes Seigneuries

Membre de la Table de Concertation sur l'orientation professionnelle Montérégie

Membre du comité en santé mentale jeunesse jardins-Roussillon

Nous vous remercions pour votre soutien continu envers notre organisme !

Avec la participation financière de :



Ministère du Travail, de l'emploi et de la Solidarité sociale



Remerciements

Nous remercions de tout cœur tous les bailleurs de fonds et nos partenaires pour leur soutien financier et leur collaboration qui sont essentiels à l'accomplissement notre mission.

Nous tenons également à remercier les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets au cours de la période 2021-2022.



Carrefour Jeunesse-Emploi Roussillon

45, boul. Georges-Gagné
Sud suite 9
Delson QC J5B 2E5
450 845-3848
www.cjer.ca
accueil@cjer.ca